

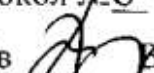
ЗВІТ ДИРЕКТОРА

Звягельського політехнічного

фахового коледжу

Петрошук Алли Володимирівни

про результати виконання умов контракту, статуту навчального закладу, показників ефективності використання державного майна та дотримання законодавства у сфері діяльності навчального закладу станом на 01.01.2024 р.

Затверджено
рішенням загальних зборів
трудового колективу
протокол № 3 від 08/01/24р.
Голова зборів  В.В. Тарасюк

ЗМІСТ

1. Загальна інформація про заклад освіти	3
2. Формування контингенту студентів	8
3. Зміст підготовки фахівців	13
4. Організація освітнього процесу	18
5. Розбудова внутрішньої системи забезпечення якості освіти	21
6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу	21
7. Практичне навчання та працевлаштування випускників	24
8. Фінансово-господарська діяльність	28

1. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ЗАКЛАД ОСВІТИ

Звягельський політехнічний фаховий коледж є закладом фахової передвищої освіти державної форми власності, підпорядкований Міністерству освіти і науки України. Відповідно до чинного законодавства, коледж здійснює освітню діяльність, пов'язану зі здобуттям вищої освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем «фаховий молодший бакалавр».

Звягельський політехнічний фаховий коледж заснований на державній формі власності та внесений до Державного реєстру юридичних осіб за видами діяльності:

85.41 фахова перед вища освіта (основний);

85.31 загальна середня освіта;

85.32 професійно-технічна освіта;

85.42 вища освіта;

85.59 інші види освіти;

93.11 функціонування спортивних споруд.

Адреса юридичної особи: вул. Шевченка, 38, м. Звягель,

Житомирської області, 11700, Україна.

E-mail: nvpet@i.ua

Коротка історична довідка:

Заклад освіти створений наказом Міністра машинобудування для тваринництва і кормовиробництва СРСР від 22.09.1975 року за № 157 на базі філії Люберецького технікуму сільгоспмашинобудування, раніше філія Київського вечірнього індустріального технікуму під назвою «Новоград-Волинський машинобудівний технікум». З 1991 року технікум підпорядкований Міністерству освіти і науки України.

Наказом Міністерства освіти і науки України від 16.01.2002 року № 21 «Про перейменування Новоград-Волинського машинобудівного технікуму» Новоград-Волинський машинобудівний технікум перейменовано в Новоград-Волинський промислово-економічний технікум.

У зв'язку з імплементацією Закону України «Про фахову передвищу освіту», наказом Міністерства освіти і науки України від 04.02.2020 року «Про перейменування Новоград-Волинського промислово-економічного технікуму» заклад перейменовано у Новоград-Волинський політехнічний фаховий коледж.

У зв'язку з перейменуванням міста, наказом Міністерства освіти і науки України від 16.08.2023 року «Про перейменування Новоград-Волинського політехнічного фахового коледжу» заклад перейменовано у Звягельський політехнічний фаховий коледж.

На сьогодні коледж здійснює підготовку фахових молодших бакалаврів за шістьма спеціальностями (освітніми програмами), надає послуги здобуття повної середньої освіти, здійснює підготовку робітничих кадрів та надає освітні послуги з підготовки до вступу громадян України у навчальні заклади. Підставою для здійснення цієї діяльності є:

- ліцензія на провадження освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти (Наказ МОН від 30.10.2019 №975-л);
- сертифікати про акредитацію відповідних спеціальностей;
- свідоцтво про атестацію управління освіти і науки Житомирської обласної державної адміністрації ЖТ № 044995, відповідно до якої коледж має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням повної загальної середньої освіти.

Заклад освіти діє на підставі Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про загальну середню освіту», «Про вищу освіту», Статуту Звягельського політехнічного фахового коледжу, Положення про організацію освітнього процесу, рішень та наказів Міністерства освіти і науки України. Також роботу керівництва та колективу коледжу регламентують внутрішні нормативні документи.

У своїй діяльності Звягельський політехнічний фаховий коледж дотримується принципів:

- 1) автономії та самоврядування;

2) розмежування прав, повноважень і відповідальності засновника, державних органів та органів місцевого самоврядування, до сфери управління яких належить Фаховий коледж, органів управління Фахового коледжу та його структурних підрозділів;

3) поєднання засад колегіального та одноособового прийняття рішень;

4) незалежності від політичних партій, громадських і релігійних організацій.

Відповідно до Статуту Звягельського політехнічного фахового коледжу, основними завданнями коледжу є:

1) забезпечення реалізації права громадян на фахову передвищу освіту;

2) підготовка кадрів з фаховою передвищою освітою для потреб економіки та суспільства, забезпечення якості фахової передвищої освіти;

3) провадження на високому рівні освітньої діяльності, яка забезпечує здобуття особами фахової передвищої освіти за обраними ними освітньо-професійними програмами (спеціальностями);

4) участь у забезпеченні суспільного та економічного розвитку держави шляхом формування людського капіталу;

5) виховання у здобувачів фахової передвищої освіти патріотизму, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, академічної доброчесності, формування правової та екологічної культури, моральних цінностей, здорового способу життя, здатності критично мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах;

6) забезпечення органічного поєднання в освітньому процесі теоретичної та практичної підготовки;

7) створення необхідних умов для реалізації учасниками освітнього процесу їхніх здібностей і талантів, збереження здоров'я учасників освітнього процесу;

8) збереження та примноження моральних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства;

9) поширення знань серед населення, підвищення освітнього і культурного рівня громадян;

10) налагодження міжнародних зв'язків та провадження міжнародної діяльності у сфері освіти, науки, спорту, мистецтва і культури;

11) вивчення попиту на окремі спеціальності на ринку праці та сприяння працевлаштуванню випускників;

12) взаємодія з роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями, іншими соціальними партнерами, професійними об'єднаннями з метою працевлаштування випускників;

13) ефективне використання майна і коштів для провадження освітньої діяльності.

Інформація про директора

Керівником коледжу є Алла Петрошук, призначена наказом Міністерства освіти і науки України від 18.12.2015 р. за № 631-К. У зв'язку із закінченням строку дії контракту, наказом МОН від 18.12.2020р. за № 471-К, Алла Петрошук звільнена з посади директора НВПЕТ. Наказом МОН від 18.12.2020р. за № 473-К, Алла Петрошук, призначена виконуючою обов'язки директора НВПЕТ з 19.12.2020р. до 18.06.2021р. Розпорядженням голови Житомирської обласної адміністрації від 18.06.2021 № 144-К, Алла Петрошук призначена тимчасово виконуючим обов'язки директора Новоград-Волинського політехнічного фахового коледжу до призначення керівника в установленому порядку.

Петрошук Алла Володимирівна закінчила у 1989 році Львівський торгово-економічний інститут за спеціальністю «Товарознавство і організація торгівлі» та у 2015 році отримала другу вищу освіту, закінчивши з відзнакою Переяслав-Хмельницький державний педагогічний університет ім. Г.Сковороди за кваліфікацією «Магістр фінансів і викладач економічних дисциплін у ВНЗ».

У коледжі працює з 2002 року на посадах викладача та методиста технікуму. Виконувала обов'язки голови циклової комісії економічних дисциплін.

Кваліфікаційний рівень – спеціаліст вищої категорії, педагогічне звання – «викладач-методист».

За час роботи в закладі Алла Володимирівна нагороджувалася подякою Міністерства освіти та науки України, грамотами управління освіти і науки Житомирської обласної державної адміністрації, грамотами управління освіти і науки Новоград-Волинської міської ради, грамотами від редакції газети «Все про бухгалтерський облік».

Як викладач економічних дисциплін постійно працює над підвищенням професійної майстерності, вдосконаленням методики викладання, підготовкою методичних, дидактичних матеріалів. Займається дослідницькою діяльністю у сфері фінансів. Має опубліковану статтю у збірнику наукових праць ДВНЗ «Переяслав-Хмельницький державний педагогічний університет ім. Г.Сковороди», присвячену проблемам медичного страхування. У 2020 році у співавторстві з Марченко Н.М. опублікувала статтю: «Проблеми та перспективи дистанційної освіти» в журналі «Фахова передвища освіта» (№4, 2020р.); у 2021 у співавторстві з Марченко Н.М., Пекарським Б.Г. опублікувала статтю: «Конференція як форма організації наукової діяльності педагогів (з досвіду Новоград-Волинського промислово-економічного технікуму)» в журналі «Фахова передвища освіта» (№4, 2021р.);

У своїй діяльності й взаємовідносинах із колективом викладачів і співробітників коледжу дотримується положень контракту та трудового законодавства України.

Накази, розпорядження та інструктивні листи Міністерства освіти і науки України доводяться до відома працівників коледжу і своєчасно виконуються. Статистичні, бухгалтерські звіти та інша інформація за вимогою Міністерства освіти і науки України надаються в повному обсязі в установлені терміни.

2. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ

Формування контингенту студентів у Звягельському політехнічному фаховому коледжі базується на дослідженні ринку праці регіону та систематичній профорієнтаційній роботі.

Звягельський політехнічний фаховий коледж здійснював у 2023 році прийом студентів за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший бакалавр». Прийом студентів проводиться згідно Правил прийому, які у зв'язку з військовим станом стали специфічними прийом на основі індивідуальної співбесіди та мотиваційних листів. Обсяг прийому студентів проводиться відповідно до ліцензованого обсягу на бюджетній та контрактній основі з числа громадян, що мають освіту в обсязі базової загальної середньої освіти та повної загальної середньої освіти, кваліфікованого робітника.

У коледжі діє єдина програма профорієнтаційної роботи. Програма передбачає тісні стосунки з закладами загальної середньої освіти, підприємствами міста Звягель та регіону, центрами зайнятості населення, громадськими організаціями.

Заходи з проведення профорієнтаційної роботи передбачають:

- співпрацю з роботодавцями (проведення спільних зустрічей, конференцій з роботодавцями за участю представників центру зайнятості);
- закріплення за школами міста та районів області відповідальних за проведення профорієнтації;
- презентація у засобах масової інформації, соціальних мережах, на місцевому телебаченні та на сайті коледжу спеціальностей, досягнень кращих випускників закладу, пропаганда переваг навчання у ЗФПО;
- співпрацю з центрами зайнятості населення, соціальними молодіжними службами, управлінням у справах сім'ї та молоді;
- організацію «Днів відкритих дверей», зустрічей студентів коледжу з учнями-випускниками шкіл, проведення спільних виховних заходів, спортивних змагань;
- підготовка профорієнтаційної друкованої продукції, створення відеофільмів;

- участь представників коледжу в щорічних районних нарадах з питань профорієнтації.

Система профорієнтаційної роботи постійно перебуває в центрі уваги педагогічного колективу. Ці питання обговорюються, аналізуються та корегуються на засіданнях приймальної комісії, адміністративних, педагогічних рад, циклових комісій.

Для підготовки абітурієнтів до вступних випробувань з математики та української мови та літератури в коледжі діють курси з надання освітніх послуг з підготовки громадян України та іноземних громадян до вступу в ЗФПО. Щорічно слухачами курсів є близько 200 випускників закладів загальної середньої освіти міста Звягеля та прилеглих регіонів.

Правила прийому до коледжу розробляються приймальною комісією, погоджуються на засіданні педагогічної ради коледжу та затверджуються директором.

Організацію прийому забезпечує приймальна комісія, яка працює відповідно до Положення про приймальну комісію, розроблених планів та заходів.

Прийом до коледжу на всі спеціальності здійснюється за конкурсом на підставі результатів вступних випробувань, конкурсу Сертифікатів Українського центру оцінювання якості освіти (для абітурієнтів на основі повної загальної середньої освіти). Всі конкурсні бали та рейтинги оперативно відображаються на сайті коледжу.

У 2023 році прийом до коледжу здійснювався за регіональним замовленням та на контрактній основі.

**Таблиця 1. Динаміка показників прийому до коледжу
в 2022 -2023 роках на основі базової середньої освіти**

Назва спеціальності	Ліцензований обсяг	Обсяг регіонального замовлення		Обсяг прийому за регіональним замовленням		Обсяг прийому за контрактом	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023
071 Облік і оподаткування	30	18	18	18	18	5	7
123 Комп'ютерна інженерія	60	28	28	25	25	24	25
131 Прикладна механіка	30	26	26	26	25	-	3
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	80	48	48	49	49	5	7
192 Будівництво та цивільна інженерія	60	18	18	18	18	1	0
Всього:	260	138	147	138	147	35	42

Отже, набір до закладу на основі базової середньої освіти склав 176 осіб (у 2022 році –169 осіб). Також, до закладу зараховано 26 осіб на основі повної середньої освіти.

З метою адаптації студентів груп нового набору та в цілому збереження контингенту адміністрацією коледжу розроблені та запроваджуються заходи, а саме:

- ознайомлення студентів із традиціями коледжу та Правилами внутрішнього розпорядку;
- проведення батьківських зборів;
- знайомство кураторів, завідувачів відділень зі студентами та їх родинами, позакласна робота, направлена на згуртування колективу навчальної групи;
- години особистих бесід наставників груп зі студентами;
- призначення наставників груп з числа старшокурсників (менторство);
- проведення позанавчальних заходів, таких як екскурсії, походи, спортивні змагання;
- проведення презентації груп першого курсу «Дебют першокурсника»;
- виявлення студентів із девіантною поведінкою;

- анкетування студентів з метою отримання даних про сім'ю, перші враження від закладу освіти;
- залучення студентів першого курсу до роботи Ради студентського самоврядування.

Збереженню контингенту студентів у коледжі сприяє розвинена інфраструктура: належна матеріально-технічна база, спортивна база, надаються послуги басейну, відповідні умови в гуртожитку. У коледжі на високому рівні налагоджена виховна робота: проведення культурно-розважальних заходів, а також індивідуальна робота зі студентами та з батьками студентів. Минулого року значна увага приділялась боротьбі з епідемією, як при виборі тематики заходів, так і при організації проведення заходів.

Профорієнтаційна робота проводиться відповідно до плану профорієнтаційної роботи під керівництвом заступника директора з навчальної роботи. До профорієнтаційної роботи залучаються не лише викладачі, але й студенти і випускники. Рекламні буклети та оголошення про прийом розповсюджуються у школах, професійно-технічних закладах, установах та організаціях. Цікава інформація про заклад освіти регулярно поновлюється на сайті коледжу. Життя і діяльність закладу висвітлюється у засобах масової інформації. Широко використовуються соціальні мережі, на сторінках яких регулярно висвітлюються заходи, що проводяться у коледжі: фотозвіти, флешмоби, відеосюжети, відеокліпи, які є потужним інструментом агітаційної роботи.

Коледж тісно співпрацює зі школами міста та районів Житомирської області, школами сусідніх Рівненської, Хмельницької областей.

Особливо слід відзначити таку форму профорієнтаційної роботи як проведення Днів відкритих дверей. До коледжу кілька разів на рік запрошуються випускники шкіл та професійних ліцеїв. Традиційними стали в коледжі тематичні Дні відкритих дверей: «Козацька Покрова», «Запрошуємо на Масницю», «Єврофест».

Формування, адаптація і збереження контингенту студентів є одним із головних завдань колективу коледжу, тому вся освітня робота спрямована на виховання у студентів бажання здобути обрану спеціальність. Адміністрація навчального закладу, завідувачі відділень, куратори груп постійно проводять анкетування, тренінги, конкурси „Кращий за професією”, екскурсії на підприємства, зустрічі із випускниками минулих років. Цьогоріч студенти коледжу за сприяння Звягельського центру зайнятості відвідали ряд виробничих підприємств – Техна, Новофарм-біосинтез, Факро, швейна фабрика «Леся».

З метою наближення змісту освіти до вимог роботодавців у коледжі здійснюється збір відгуків керівників підприємств про рівень підготовки і кваліфікаційні якості випускників. Зібрана інформація свідчить, що зміст теоретичних та практичних знань випускників коледжу відповідає державним вимогам та вимогам роботодавців.

Разом з тим, окремі студенти підлягають відрахуванню з коледжу. Основними причинами відрахувань з числа студентів є: власне бажання студента, зміна місця проживання, переведення до інших закладів освіти, академічна заборгованість.

Для забезпечення оптимальних умов успішного навчання студентів, виконання графіка навчального процесу, ліквідації академічних заборгованостей щорічно розробляється і затверджується графік консультацій викладачів коледжу.

Під постійним контролем знаходяться: виконання навчальних планів, виконання графіка навчального процесу, самостійна робота студентів, відвідування занять, робота гуртків та секцій. Щомісяця дирекцією закладу проводяться наради з контролю, у ході яких обговорюються проблеми освітнього процесу та приймаються рішення щодо вирішення проблемних ситуацій, аналізується інформація, зібрана у ході контрольних заходів та визначаються напрямки роботи педагогічного колективу, у першу чергу – щодо збереження контингенту студентів.

3. ЗМІСТ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

Підготовка фахівців здійснюється в коледжі на основі затверджених стандартів вищої та фахової передвищої освіти, освітньо-професійних програм (ОПП) молодшого спеціаліста, фахового молодшого бакалавра і навчальних планів. Ними визначаються вимоги до змісту, обсягу, рівня освітньої та професійної підготовки за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодший спеціаліст та освітньо-професійним ступенем фаховий молодший бакалавр, місце фахівця в галузі і вимоги до його професійної компетентності.

Загальний термін підготовки на основі базової загальної середньої освіти – три роки десять місяців (спеціальність 071 – два роки десять місяців), на основі повної загальної середньої освіти – два роки десять місяців (спеціальність 071 – один рік десять місяців).

Освітній процес у коледжі базується на принципах науковості, гуманізму, демократизму, наступності та безперервності і організовується з урахуванням сучасних технологій навчання та ведеться українською мовою. Організація навчального процесу в коледжі здійснюється навчальними підрозділами:

- економіко-технічним відділенням;
- електротехнічним відділенням;
- відділенням комп'ютерних наук;
- відділенням довузівської підготовки;
- відділенням професійного (професійно-технічного) навчання;
- цикловими комісіями.

Зміст навчання, вимоги до змісту, обсягу та рівня освітньої та професійної підготовки здобувачів визначається освітньо-професійною програмою. Освітньо-професійна програма підготовки – це система освітніх компонентів на відповідному рівні освіти в межах спеціальності, що визначає вимоги до рівня освіти осіб, які можуть розпочати навчання за цією програмою, перелік навчальних дисциплін і логічну послідовність їх вивчення, кількість кредитів ЄКТС, необхідних для виконання цієї програми,

а також очікувані результати навчання (компетентності), якими повинен оволодіти здобувач освіти.

Основним нормативним документом, що визначає організацію навчального процесу, є навчальний план. Навчальний план складений за типовою формою, відповідно до чинної освітньо-професійної програми та рекомендацій Державної наукової установи «Інституту модернізації змісту освіти» (Лист від 05.07.2018 року № 22.1/10-22.40). Навчальні плани розглядаються на засіданні педагогічної ради та затверджуються директором коледжу. Навчальні плани відповідають вимогам освітніх стандартів та нормативних документів Міністерства освіти і науки України і визначають перелік та обсяг навчальних дисциплін, послідовність їх вивчення, форми занять, форми контролю. Співвідношення навчального часу між циклами підготовки відповідає рекомендаціям освітньо-професійної програми.

Для конкретизації планування навчального процесу на навчальний рік складається робочий навчальний план, річний графік освітнього процесу.

Для кожної навчальної дисципліни, яка входить до освітньо-професійної програми підготовки, на підставі навчальної програми дисципліни та навчального плану складається робоча навчальна програма.

Робочі програми навчальних дисциплін розробляються на підставі чинних типових навчальних програм, затверджених Міністерством освіти і науки України. Робочі програми розглядаються на засіданнях циклових комісій і затверджуються заступником директора з навчальної роботи.

Освітній процес в коледжі здійснюється у таких формах: навчальні аудиторні заняття, заняття з використанням технологій дистанційного навчання (за необхідністю), виконання індивідуальних завдань, самостійна робота студентів, практична підготовка, контрольні заходи.

Для оцінювання результатів навчання студентів здійснюється поточний, рубіжний і підсумковий контроль.

Підсумковий контроль включає семестровий контроль та державну підсумкову атестацію. Семестровий контроль проводиться у формі екзамену або диференційованого заліку. Екзамени проводяться за екзаменаційними

білетами в усній, письмовій, формі та з використанням комп'ютерних тестових програм. У 2021 році частина екзаменів відбувалася з застосуванням технологій дистанційного навчання.

Результати рубіжного та семестрового контролю є предметом особливої уваги адміністрації коледжу, постійно обговорюються на засіданнях педагогічної, методичної рад, циклових комісій.

Програми з навчальної, виробничої та переддипломної практик розроблені відповідно до навчальних планів, розглянуті на засіданнях циклових комісій і затверджені в установленому порядку.

Питання змісту підготовки фахівців постійно перебуває під контролем педагогічної ради коледжу, адміністрації, методичної ради, випускових циклових комісій.

До навчальних планів своєчасно та обґрунтовано вносяться зміни програм і змісту підготовки фахівців з урахуванням розпоряджень та нормативних документів Міністерства освіти та науки України, потреб суспільства, вимог роботодавців.

Реалізуючи виконання навчальних програм, викладачі фахових дисциплін адаптують зміст навчального матеріалу відповідно до новітніх досягнень науки і техніки, до змін у суспільстві, законодавстві, в економіці.

Щоб бути в курсі подій, викладачі постійно підвищують свою кваліфікацію: беруть участь у конференціях, у роботі обласних методичних об'єднань, обговорюють нововведення на засіданнях методичної ради, циклових комісій, використовують навчальні та інформаційні ресурси Інтернет.

Викладачі коледжу щорічно удосконалюють і поповнюють навчально-методичні комплекси. Значна частина методичних матеріалів знаходиться в електронному вигляді – у віртуальних навчальних кабінетах, на сайтах викладачів, на сайті закладу. Колектив активно працює над розміщенням навчально-методичних матеріалів у хмарі. У поточному навчальному році колектив працює над удосконаленням робочих програм відповідно до сучасних вимог. Робочі програми оприлюднені на сайті закладу освіти.

Державна атестація студентів здійснюється державною кваліфікаційною комісією після завершення навчання з метою встановлення фактичної відповідності рівня освітньо-кваліфікаційної підготовки вимогам освітньо-кваліфікаційної характеристики. Голови державних екзаменаційних комісій призначаються наказом директора з числа провідних фахівців підприємств та установ міста Звягеля.

Державна підсумкова атестація виявляє якість роботи педагогічного колективу протягом усього періоду навчання студентів. Державна комісія перевіряє науково-теоретичну та практичну підготовку випускників, вирішує питання про присвоєння їм відповідного освітньо-кваліфікаційного рівня, що засвідчується дипломом молодшого спеціаліста.

Працюючи над реалізацією ступеневої освіти, коледж співпрацює з закладами вищої освіти України. Випускники коледжу мають змогу продовжувати навчання в цих закладах за скороченим терміном навчання.

Щорічно циклові комісії на засіданнях аналізують звіти голів державних кваліфікаційних комісій і розробляють заходи з поліпшення якості навчання, враховуючи нові вимоги роботодавців в умовах ринкової економіки.

Реалізуючи завдання наближення змісту підготовки фахівців до вимог народного господарства, колектив Звягельського політехнічного фахового коледжу:

- забезпечує умови для самореалізації особистості відповідно до її здібностей, суспільних та власних інтересів;
- формує почуття господарської відповідальності, діловитості та ініціативи, готує студентів до життя в умовах ринкових відносин;
- працює над можливістю запровадження елементів дуального навчання для практичної складової підготовки фахівця;
- реформує зміст навчання, у т.ч. за рахунок комп'ютеризації, впровадження в освітній процес інноваційних форм і методів навчання;
- продовжує розвивати зв'язки з закладами вищої освіти;

- розвиває і поглиблює зв'язки з базовими підприємствами та установами, організаціями різних форм власності, які оснащені сучасним устаткуванням і обладнанням;
- залучає провідних спеціалістів до участі у проведенні комплексних екзаменів за фахом;
- формує національну свідомість і людську гідність, любов до рідної землі, родини, свого народу, бажання працювати задля розвитку держави, готовності її захищати.

Основний пріоритет, на який спрямована робота педколективу – підготовка фахівця, затребуваного на ринку праці. У 2022-2023 навчальному році з метою дослідження освітнього ринку було організовано і проведено наступні заходи:

- профорієнтаційні зустрічі з представниками закладів вищої, зокрема з фахівцями Житомирського державного технологічного університету, Тернопільського національного технічного університету ім. І.Пулюя, Хмельницького національного університету;

- Міжрегіональна науково-практична конференція «Інформаційно-інтерактивні технології як засіб удосконалення освітнього процесу»;

- зустрічі з роботодавцями міста та регіону, з метою проходження виробничих практик та отримання першого досвіду роботи за спеціальністю;

- навчально-профорієнтаційні конференції з представниками центру зайнятості та провідних підприємств і організацій міста. На конференціях обговорювалися питання професійних компетентностей випускників, чинники успішного працевлаштування;

- регулярно проводяться зустрічі із випускниками коледжу, які продовжують навчання в університетах, працюють за фахом.

Для з'ясування сучасного та перспективного попиту на послуги навчального закладу та налагодження співпраці адміністрація Звягельського політехнічного фахового коледжу неодноразово приймала участь у зустрічах з роботодавцями міста Звягеля та Звягельського району. Здійснюється облік працевлаштування випускників та моніторинг вакансій спільно з центрами

зайнятості. Останнім часом активізувалась робота між коледжем та Житомирським обласним центром зайнятості з приводу надання послуг з підготовки безробітних за робітничими професіями, такими як токар, фрезерувальник, технік-електрик.

Таким чином, зміст підготовки фахівців у Звягельському політехнічному фаховому коледжі відповідає державним стандартам, потребам регіонального, державного ринку праці.

4. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

У Звягельському політехнічному фаховому коледжі освітній процес базується на системі організаційних та дидактичних заходів, спрямованих на реалізацію змісту освіти відповідно до Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», «Про загальну середню освіту», стандартів освіти, Положення про організацію освітнього процесу в закладі, Статуту коледжу, інших нормативних положень, що регламентують освітній процес.

Освітній процес має два головні аспекти: навчання як система цілеспрямованої діяльності педагогічних працівників, що передбачає передання здобувачам освіти наукових знань і формування їх особистих якостей, і учіння як навчальна діяльність здобувачів освіти. Освітній процес організовується з урахуванням педагогічного потенціалу, навчально-методичної і матеріально-технічної бази коледжу, сучасних інформаційних технологій навчання і спрямований на формування освіченої, гармонійно розвиненої особистості, фахових та життєвих компетентностей молодого фахівця.

Уся навчальна, методична, виховна робота у коледжі проводиться за планами, які складаються заступниками директора з навчальної, виховної роботи, завідувачем практичного навчання, завідувачами відділень, методистами коледжу, керівником фізичного виховання, завідувачем бібліотеки, вихователем гуртожитку та затверджується у встановленому порядку. Планування освітнього процесу здійснюється під керівництвом

заступника директора з навчальної роботи на основі нормативних документів Міністерства освіти і науки України, чинних навчальних планів з урахуванням аналізу виконання планів попередніх періодів. Основні питання організації освітнього процесу в коледжі розглядаються на засіданнях педагогічної ради і методичної ради закладу.

До складу педагогічної ради входять усі педагогічні працівники, завідувач бібліотеки, головний бухгалтер, практичний психолог, вихователь гуртожитку, представники студентського самоврядування. Головою педагогічної ради є директор, а у випадку його відсутності – заступник директора з навчальної роботи. Робота педагогічної ради коледжу проводиться за планом, складеним на навчальний рік. План роботи затверджується директором після розгляду на засіданні педагогічної ради. Засідання педагогічної ради коледжу проводяться один раз на два місяці.

До кожного засідання педагогічної ради заздалегідь проводиться підготовка, члени ради попередньо знайомляться з порядком денним. З питань, розглянутих та обговорених на засіданнях педагогічної ради, виносяться рішення із зазначенням відповідальних осіб та визначенням термінів виконання.

Основним пріоритетом у роботі у 2023 році стало забезпечення безпечних умов учасників освітнього процесу. У зв'язку з проведенням капітального ремонту укриття, освітній процес організований у змішаній формі – чергується очна та дистанційна форма і плануються заняття у дві зміни.

Підготовка до нового 2022-2023 н.р. була пов'язана із оснащенням укриття для студентів і працівників коледжу. З цією задачею колектив також справився, навіть зважаючи на відсутність фінансування. Отже, освітній процес відбувся таким чином, що були виконані усі основні заплановані заходи, проведені засідання педагогічної ради, методичної ради.

У коледжі налагоджена система внутрішнього контролю за роботою структурних підрозділів. За окремими планами внутрішнього контролю передбачається перевірка навчальної, виховної, методичної роботи викладачів, стану методичного та технічного забезпечення занять,

оформлення навчальної та ділової документації. Зведений план контролю по коледжу включає контроль діяльності усіх підрозділів та доводиться керівникам структурних підрозділів. Результати контролю розглядаються на нараді при директорові коледжу за участю керівників підрозділів та голів циклових комісій. Наради проводяться регулярно, щомісяця, оформлюються протоколом, результати обговорюються на засіданнях педагогічної ради та методичної ради, а також засіданнях циклових комісій. Аналіз підсумків заходів з контролю використовується адміністрацією при організації освітнього процесу. Все це сприяє підвищенню рівня забезпечення якості освіти при підготовці молодих фахівців.

З метою вивчення, узагальнення, поширення перспективного педагогічного досвіду викладачів у Звягельському політехнічному фаховому коледжі створена система методичної роботи, яку організовує і координує методичний кабінет. Система містить такі форми роботи, як організація та проведення семінарів, конференцій, інформування викладачів про новини законодавства та педагогіки, накопичення матеріалів педагогічного досвіду, організація виставки методичних досягнень викладачів, підготовка презентацій циклових комісій.

Вивчення перспективного досвіду викладачів пов'язане з реалізацією розв'язання загальної навчально-методичної проблеми: «Розбудова внутрішньої системи забезпечення якості освіти».

Викладачі коледжу працюють над розв'язанням індивідуальних методичних проблем, формуючи свою систему роботи. Вивчення та поширення перспективного досвіду організовується методичною службою у формі щорічних педагогічних читань. Обмін досвідом здійснюється на рівні обласних методичних об'єднань. Викладачі коледжу – активні учасники обласних методичних об'єднань.

Підсумки освітнього процесу в 2023 році в розрізі заходів подається у додатку до звіту – інформаційному часописі «Освітній контент».

5. РОЗБУДОВА ВНУТРІШНЬОЇ СИСТЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ У КОЛЕДЖІ

Законом України «Про фахову передвищу освіту» передбачено створення системи забезпечення якості фахової передвищої освіти, складником якої є внутрішня система забезпечення якості фахової передвищої освіти.

У коледжі розбудова внутрішньої системи забезпечення якості фахової передвищої освіти розпочалась ще у 2020 році, коли відбулося активне вивчення та обговорення Наказу МОН України від 09.01.2019 р. №17 «Про затвердження Порядку проведення інституційного аудиту ЗСО», Стратегії розбудови внутрішньої системи забезпечення якості освіти.

У 2023 році колектив Звягельського політехнічного фахового коледжу продовжував роботу над проблемою розбудови внутрішньої системи забезпечення якості освіти у відповідності до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти України, вимог та вказівок Державної служби якості освіти. Адміністрацією коледжу та керівниками підрозділів вивчаються та впроваджуються сучасні підходи до розбудови системи забезпечення якості освітньої діяльності, що охоплюють освітнє середовище, управлінські процеси, якість педагогічної діяльності, систему оцінювання навчальних досягнень здобувачів.

6. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Важливим елементом організації роботи навчального закладу є створення сучасного освітнього середовища. Коледж має необхідну матеріально-технічну базу, яка забезпечує підготовку фахівців на рівні сучасних вимог та задовольняє соціально-побутові потреби студентів. Загальна площа діючих споруд становить 17014 кв.м, в т.ч. загальна площа навчально-лабораторних споруд 7954 кв.м, що в розрахунку на кожного студента складає відповідно 30,77 і 14,38 кв.м.

Матеріально-технічна база Звягельського політехнічного фахового коледжу включає: навчальний, навчально-побутовий, спортивний, навчально-виробничий корпуси, гуртожиток, басейн, бібліотеку, газову котельню, гаражі, КНС, столярну майстерню.

Всі перераховані вище об'єкти власності зареєстровані в Єдиному реєстрі об'єктів державної власності, що підтверджене довідкою Фонду державного майна України за № 1015-8745 від 12.05.2016р. Наказом МОН України від 28.04.2020р. № 556 нерухоме майно закріплено за Новоград-Волинським промислово-економічним технікумом на правах господарського відання.

Чотириповерховий навчальний корпус має площу 2574 кв.м. Навчальні кабінети та лабораторії розташовані також в навчально-виробничому корпусі, гуртожитку та навчально-побутовому корпусі. Для проведення навчально-виховного процесу та забезпечення культурно-побутових потреб студентів обладнано згідно вимог 31 кабінет і 16 лабораторій та майстерень. Навчальна база повністю забезпечує проведення навчальних, лабораторних та практичних робіт.

Навчально-виробничі майстерні розміщені в двоповерховій споруді загальною площею 1938 кв.м. В майстернях є механічна дільниця, де встановлено 82 металорізальних та інших верстатів в тому числі 6 верстатів з числовим програмним керуванням. Крім цього, в майстернях є слюсарна, електрозварювальна, сантехнічна та електромонтажна дільниці.

Гуртожиток розміщений в п'ятиповерховому приміщенні, має площу 4486 кв.м. та розрахований на 260 місць. Всі іногородні студенти забезпечені житлом.

Навчально-побутовий корпус включає їдальню на 140 посадкових місць (перебуває в оренді), актову залу на 250 місць, спортивну залу площею 540 кв.м.

Забезпечення навчального процесу підручниками, методичною літературою, інструктивними та нормативними документами здійснює бібліотека з читальним залом на 90 посадкових місць. загальною площею 300 кв.м. Із них: абонемент – 15 кв.м., книгосховище – 75 кв.м., читальна зала –

210 кв.м. Загальна чисельність бібліотечного фонду становить 32550 примірників.

Всі названі будівлі розміщені компактно на одній території.

Протягом 2023 року роботи по зміцненню матеріально-технічної бази коледжу виконувались у військових умовах, з обмеженими можливостями. За таких умов основні роботи були зосереджені на облаштуванні сховища, як необхідного елементу освітнього процесу: були розчищені підвальні приміщення, проведено косметичний ремонт, оснащення інтернетом, забезпечення освітлення, місць для перебування студентів та працівників.

Окрім того, в літній період коледжі проводились косметичні ремонтні роботи в навчальних аудиторіях, в спортивному комплексі, в гуртожитку та газовій котельні. Цьогоріч за ініціативи депутатів Звягельської міської ради було замінено стелю в приміщенні басейну. Роботи були профінансовані з міського бюджету на суму близько 1 млн.грн.

У літній період було організовано ремонт аудиторій 17, 305, 203, 108, вхідної частини навчального корпусу, кабінету завідувача електротехнічного відділення, комп'ютерного відділення, викладацької.

Слід зазначити, що на придбання матеріалів та на виконання робіт у кошторисі коледжу не передбачено виділення коштів з регіонального бюджету. Всі зазначені вище витрати здійснювались за рахунок спеціального фонду та благодійного фонду коледжу.

Загальна кількість комп'ютерів у закладі на 2023 рік становить 96 одиниць, а безпосередньо в освітньому процесі використовується 78. В освітньому процесі використовується чотири мультимедійних проектори та мультимедійна дошка.

Усі комп'ютери об'єднані в локальну мережу і під'єднані до мережі Internet, швидкість 100 Мбіт/с. У 2023 році продовжувались роботи по заміні інтернет-мережі.

Усі аудиторії з професійно-орієнтовних і фахових дисциплін обладнані наочністю. Завідувачі кабінетами використовують стенди, виготовляють і

створюють таблиці, плакати, іншу наочність для кращого сприйняття студентами навчального матеріалу. У 2023 році активно продовжувались роботи з облаштування лабораторії з діагностики автомобілів приладами.

На території коледжу функціонує власна котельня, що працює на природному газі. Для опалення басейну в осінній та весняний період використовується котел на твердому паливі.

У коледжі створено умови для самостійної роботи студентів після занять. У гуртожитку функціонують кімнати для самопідготовки, а в бібліотеці – читальна зала.

У гуртожитку працює медичний пункт для обслуговування студентів та працівників коледжу. Особливу увагу медичний працівник приділяє проведенню заходам профілактики та виявленню захворювань на COVID-19.

Наявна в коледжі матеріально-технічна база забезпечує освітній процес підготовки фахових молодших бакалаврів з усіх спеціальностей відповідно до чинних вимог.

Для фізичного розвитку студентів у коледжі функціонує спортивний комплекс, який містить спортивну, важкоатлетичну і тенісну зали, плавальний басейн на чотири 25-метрові доріжки та сауну. На території є майданчики для гри у футбол та волейбол. У 2023 році активно проводились спортивні змагання, естафети та спортивні ігри.

7. ПРАКТИЧНЕ НАВЧАННЯ

I ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ

Практичне навчання студентів у коледжі є невід'ємною частиною освітнього процесу та важливою складовою становлення молодшої людини, як фахівця і має на меті закріплення знань, отриманих в процесі навчання, формування і розвиток професійних компетентностей молодого фахівця, забезпечення його конкурентоздатності. У 2023 році колективом коледжу значна увага приділялась практичній складовій освітнього процесу. У структурі коледжу функціонує підрозділ професійної (професійно-технічної

освіти) «Відділення професійного (професійно-технічного) навчання». Підрозділ надає послуги зі здобуття професійної (професійно-технічної) освіти за денною, вечірньо-змінною, формами навчання, з відривом та без відриву від виробництва.

У коледжі атестовані робітничі професії з правом видавати документи державного зразка за такими професіями:

- слюсар-електрик з ремонту електроустаткування;
- слюсар з ремонту газового устаткування;
- токар;
- фрезерувальник;
- оператор комп'ютерного набору.

Всі види практик проводяться згідно з «Положенням про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 08.04.1993 р. № 93.

Види та обсяг практик визначаються стандартами, відображаються в навчальних планах і графіках навчального процесу. Зміст практики визначається її програмою. На всі види практичного навчання розроблено наскрізну програму та робочі програми.

Наказами по коледжу призначаються керівники практики, термін практик, підприємства, де проходитимуть практику студенти та педагогічне навантаження. Основними базами практик для студентів є підприємства міста Звягеля та інших міст сусідніх регіонів: ВКФ «Леся», Звягельхліб, ТОВ «Церсаніт-інвест», ТОВ фірма «Белагрегат-сервіс», ТОВ «Транспортна компанія Дортранс», ТОВ «ТОВ ТРУД», ТОВ «Фірма Новофарм-Біосинтез», комунальне підприємство Звягельської міської ради «Звягельтепло » та ін.

Метою практичного навчання є закріплення теоретичних знань, отриманих студентами за час навчання, набуття і удосконалення практичних навичок і умінь за відповідною спеціальністю, формування професійних компетенцій, здатності приймати самостійні рішення в умовах конкретних виробничих ситуацій.

Зміст практичного навчання, окрім практичних, лабораторних занять, становлять такі види практики:

- навчальна (на отримання робітничої професії);
- виробнича (технологічна);
- переддипломна.

Завданням навчальної практики є оволодіння робітничою професією з присвоєнням кваліфікаційного розряду. За підсумками практики студентам видається свідоцтво про отримання робітничої професії державного зразка.

Навчальні практики зі спеціальностей «Прикладна механіка», «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка» (електрики та автоелектрики) проводяться в навчально-виробничих майстернях коледжу, де створені слюсарна, механічна, електрозварювальна, електромонтажна дільниці, лабораторія автомобільної діагностики, а спеціальності «Комп'ютерна інженерія» також у лабораторіях електрорадіовимірювання та мікропроцесорних систем під керівництвом майстрів виробничого навчання. Навчальна практика зі спеціальності «Будівництво та цивільна інженерія» проводиться на санітарно-технічній, газотехнічній дільницях та газовому полігоні, а для спеціальності «Облік і оподаткування» – у комп'ютерних лабораторіях.

Метою виробничої технологічної практики є закріплення і поглиблення теоретичних знань, ознайомлення безпосередньо на підприємстві з виробничим процесом, технологічним циклом виробництва, збір фактичного матеріалу для виконання курсових проектів.

Технологічна практика студентів проводиться на підприємствах згідно з укладеними договорами.

Керівники практики якісно організують навчально-методичне керівництво і виконання програм практики. Студенти під їх керівництвом своєчасно здають звіти про проходження практики.

Передвипускна практика є завершальним етапом і проводиться з метою узагальнення і вдосконалення здобутих студентами теоретичних знань,

практичних умінь та навичок, підготовки до самостійної трудової діяльності, а також збору матеріалів для дипломного проектування.

Під час проходження переддипломної практики студенти вивчають:

- організаційно-технічну документацію, документацію з матеріального забезпечення, організації оплати праці;
- технічну підготовку виробництва, техніко-економічні нормативи матеріальних і трудових витрат;
- документацію по витратах на підприємстві;
- базову, планову та звітну документацію господарської діяльності підприємства;
- техніко-економічні показники підприємства.

Питання працевлаштування в коледжі вирішується відповідно до чинного законодавства, моніторингу потреб ринку праці в регіоні, проходження виробничих практик на підприємствах до направлення на роботу. Ведеться постійна робота з роботодавцями з налагодження ефективної співпраці по залученню студентів коледжу, починаючи з молодших курсів для проходження практик на конкретних робочих місцях з подальшим працевлаштуванням.

Певна робота проводиться створеною в коледжі комісією по сприянню працевлаштуванню студентів та випускників, а саме:

- аналізується інформація Державної служби зайнятості з вимог ринку праці за спеціальностями, з яких проводиться навчання;
- забезпечується доступ студентів до інформації щодо стану ринку праці;
- проводиться організаційна робота із студентами, які самостійно знаходять місце роботи.

З метою працевлаштування випускників коледж тісно співпрацює з Житомирським обласним центром зайнятості та Звягельським міським центром зайнятості. За їх сприяння організовуються і проводяться виробничі екскурсії на підприємства. Провідні спеціалісти цих підприємств залучаються в якості керівників виробничих практик. Традиційно коледж і служби зайнятості проводять круглі столи з роботодавцями, ярмарки професій. Ці

заходи дають змогу врахувати побажання роботодавців при формуванні професійних компетентностей випускників, а також зорієнтувати випускників стосовно майбутнього працевлаштування.

Коледж щорічно отримує багато листів зі схвальними відгуками від керівників підприємств про підготовку фахівців.

Значна частина студентів (приблизно 80%) продовжує навчання у закладах вищої освіти за скороченим терміном навчання, з якими коледж має відповідні угоди. Так, у 2022 році коледж випустив 138 молодших спеціалістів, з них 80 осіб вступили до ЗВО, в тому числі за держзамовленням – 65 випускників. Станом на 01.10.2022 року 23 випускники були працевлаштовані, ще 35 знаходились у пошуку роботи.

Зв'язок з випускниками коледжу підтримується через контакти випускників з завідувачами відділеннями, кураторами та викладачами коледжу. Випускники відвідують коледж під час відпусток, відряджень, їх запрошують на виховні години в навчальні групи. Влаштовуються зустрічі випускників коледжу зі студентами, на яких вони вносять пропозиції щодо покращення підготовки кадрів для підприємств. Зв'язок з випускниками здійснюється також керівниками виробничої і переддипломної практики.

8. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Станом на 01.01.2024 року заборгованість з виплати заробітної плати та стипендії відсутня. У вказаний період з вини коледжу затримки з виплати заробітної плати та стипендії не допускались. Коледж вчасно сплачував податки і розраховувався з постачальниками. Станом на 01.01.2024 року заборгованість з оплати за енергоносії та комунальні послуги відсутня.

Таблиця 2. Фінансові показники роботи коледжу в 2023 році

№ п/п	Показник	2023 рік тис.грн.
1.	Надходження усього	36636187,73
1.1	Надходження коштів загального фонду	30378992,91
1.2	Надходження коштів спеціального фонду, в т.ч. отримані як:	6257194,82
	- оплата за навчання	3537299,10
	- від господарської діяльності	1700290,26
	- за оренду приміщення	36120,69
	- благодійні внески, гранти, дарунки	983484,77
	- від реалізації майна	----
	- інші надходження	____
2.	Видатки всього (з урахуванням залишку):	35952678,98
2.1	Видатки загального фонду у т.ч.	30443739,85
	- заробітна плата	16244410,00
	- нарахування на зарплату	3348571,47
	- стипендія студентам	5356100,00
	- на харчування студентам-сиротам	232881,60
	- виплати студентам-сиротам на підручники, одяг і взуття	__38019,00
	- ремонт аварійної стелі басейну	998996,00
	- оплата послуг (крім комунальних)	26611,79
	- комунальні послуги (опалення, електроенергія, вода, вивіз сміття)	4175884,99
	- придбання медикаментів	8400,00
	- придбання матеріалів для ремонту	13865,00
2.2	Видатки спеціального фонду у т.ч.	4420372,92
	- заробітна плата	2858695,97
	- нарахування на зарплату	589300,88
	- предмети, матеріали, обладнання, інвентар	71269,74

	- медикаменти та перев'язувальні матеріали	20,05
	- оплата послуг, крім комунальних	149128,29
	- продукти харчування	—
	- інші видатки	—
	- видатки на відрядження	2072,60
	- оплата комунальних послуг та енергоносіїв	745956,00
	- податки	3929,39
2.3	Видатки спонсорського фонду, у т.ч.	1088566,21
	- предмети і матеріали, обладнання, інвентар	515744,21
	- придбання основних засобів	572822,00

Протягом звітнього періоду директором постійно проводиться робота з питань ефективного використання фінансових ресурсів. Щомісячно аналізуються фінансові надходження і видатки згідно з кошторисом. Про результати аналізу інформується адміністрація і колектив коледжу на чергових засіданнях адміністративної ради.

Складання і затвердження кошторису на кожний фінансовий рік проводиться відповідно до діючих нормативних документів, Постанов КМУ.

Фінансова та бюджетна звітність складається відповідно до Порядку, затвердженого Державним казначейством України на відповідний рік і вчасно подається до органів казначейської служби та Департаменту освіти і науки Житомирської ОВА.

В цілому, захищені статті витрат були профінансовані вчасно, що дало змогу закладу освіти функціонувати нормально, стабільно.

Т.в.о. директора Звягельського
політехнічного
фахового коледжу

Алла ПЕТРОШУК