

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЗВЯГЕЛЬСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ



ЗВІТ ДИРЕКТОРА

***Звягельського політехнічного
фахового коледжу***

Петрошук Алли Володимирівни

про результати виконання основних завдань навчального закладу,
показників ефективності використання державного майна та
дотримання законодавства у сфері діяльності навчального закладу
станом на 01.01.2026 р.

Затверджено
рішенням загальних зборів
трудового колективу
протокол №1 від 09.01.2026 р.
Голова зборів:
підпис існує Лариса ФЮТАК

ЗМІСТ

1. Загальна інформація про заклад освіти	3
2. Формування контингенту здобувачів освіти	9
3. Зміст підготовки фахівців	14
4. Організаційне та науково-методичне забезпечення освітнього процесу	18
5. Розбудова внутрішньої системи забезпечення якості освіти	20
6. Навчально-методична робота	23
7. Виховна та спортивна робота	24
8. Практичне навчання та працевлаштування випускників	28
9. Робота відділень коледжу	33
10. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу	37
11. Фінансово-господарська діяльність	40

1. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ЗАКЛАД ОСВІТИ

Звягельський політехнічний фаховий коледж є закладом фахової передвищої освіти державної форми власності, підпорядкований Міністерству освіти і науки України. Частково повноваження засновника передані Житомирській обласній військовій адміністрації. Відповідно до чинного законодавства, коледж здійснює освітню діяльність, пов'язану зі здобуттям фахової передвищої освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем «фаховий молодший бакалавр».

Звягельський політехнічний фаховий коледж заснований на державній формі власності та внесений до Державного реєстру юридичних осіб за видами діяльності:

85.41 фахова передвища освіта (основний);

85.31 загальна середня освіта;

85.32 професійно-технічна освіта;

85.42 вища освіта;

85.59 інші види освіти;

93.11 функціонування спортивних споруд.

Адреса юридичної особи:

вул. Шевченка, 38, м. Звягель,
Житомирської області, 11700, Україна.

E-mail: nvpet@i. Ua

Коротка історична довідка:

Навчальний заклад створений наказом Міністра машинобудування для тваринництва і кормовиробництва СРСР від 22.09.1975 року за № 157 на базі філії Люберецького технікуму сільгоспмашинобудування, раніше філія Київського вечірнього індустріального технікуму під назвою «Новоград-Волинський машинобудівний технікум». З 1991 року технікум підпорядкований Міністерству освіти і науки України.

Наказом Міністерства освіти і науки України від 16.01.2002 року № 21 «Про перейменування Новоград-Волинського машинобудівного технікуму» Новоград-

Волинський машинобудівний технікум перейменовано у Новоград-Волинський промислово-економічний технікум.

У зв'язку з імплементацією Закону України «Про фахову передвищу освіту», наказом Міністерства освіти і науки України від 04.02.2020 року «Про перейменування Новоград-Волинського промислово-економічного технікуму» заклад перейменовано у Новоград-Волинський політехнічний фаховий коледж.

У зв'язку з перейменуванням міста, наказом Міністерства освіти і науки України від 16.08.2023 року «Про перейменування Новоград-Волинського політехнічного фахового коледжу» заклад перейменовано у Звягельський політехнічний фаховий коледж.

На сьогоднішній день коледж здійснює підготовку фахових молодших бакалаврів за шістьма спеціальностями (освітніми програмами), надає послуги здобуття повної середньої освіти, здійснює підготовку робітничих кадрів та надає освітні послуги з підготовки до вступу громадян України у навчальні заклади. Підставою для здійснення цієї діяльності є:

- ліцензія на провадження освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти (Наказ МОН від 30.10.2019 №975-л);
- сертифікати про акредитацію відповідних спеціальностей;
- свідоцтво про атестацію управління освіти і науки Житомирської обласної державної адміністрації ЖТ № 044995, відповідно до якої коледж має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням повної загальної середньої освіти.

Навчальний заклад діє на підставі Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про загальну середню освіту», «Про вищу освіту», Статуту Звягельського політехнічного фахового коледжу, Положення про організацію освітнього процесу, рішень та наказів Міністерства освіти і науки України. Також роботу керівництва та колективу коледжу регламентують внутрішні нормативні документи.

У своїй діяльності Звягельський політехнічний фаховий коледж дотримується принципів:

- автономії та самоврядування;

- розмежування прав, повноважень і відповідальності засновника, державних органів та органів місцевого самоврядування, до сфери управління яких належить Фаховий коледж, органів управління Фахового коледжу та його структурних підрозділів;
- поєднання засад колегіального та одноособового прийняття рішень;
- незалежності від політичних партій, громадських і релігійних організацій.

Відповідно до Статуту Звягельського політехнічного фахового коледжу, основними завданнями коледжу є:

- забезпечення реалізації права громадян на фахову передвищу освіту;
- підготовка кадрів з фаховою передвищою освітою для потреб економіки та суспільства, забезпечення якості фахової передвищої освіти;
- провадження на високому рівні освітньої діяльності, яка забезпечує здобуття особами фахової передвищої освіти за обраними ними освітньо-професійними програмами (спеціальностями);
- участь у забезпеченні суспільного та економічного розвитку держави шляхом формування людського капіталу;
- виховання у здобувачів фахової передвищої освіти патріотизму, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, академічної доброчесності, формування правової та екологічної культури, моральних цінностей, здорового способу життя, здатності критично мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах;
- забезпечення органічного поєднання в освітньому процесі теоретичної та практичної підготовки;
- створення необхідних умов для реалізації учасниками освітнього процесу їхніх здібностей і талантів, збереження здоров'я учасників освітнього процесу;
- збереження та примноження моральних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства;
- вивчення попиту на окремі спеціальності на ринку праці та сприяння працевлаштуванню випускників;

- взаємодія з роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями, іншими соціальними партнерами, професійними об'єднаннями з метою працевлаштування випускників;
- ефективне використання майна і коштів для провадження освітньої діяльності.

Інформація про директора

Керівником коледжу є Алла Петрошук, призначена наказом Міністерства освіти і науки України від 18.12.2015 р. за № 631-К. У зв'язку із закінченням строку дії контракту, наказом МОН від 18.12.2020 р. за № 471-К, Алла Петрошук звільнена з посади директора НВПЕТ. Наказом МОН від 18.12.2020р. за № 473-К, Алла Петрошук, призначена виконуючою обов'язки директора НВПЕТ з 19.12.2020р. до 18.06.2021р. Розпорядженням голови Житомирської обласної адміністрації від 18.06.2021 № 144-К, Алла Петрошук призначена тимчасово виконуючим обов'язки директора Новоград-Волинського політехнічного фахового коледжу до призначення керівника в установленому порядку.

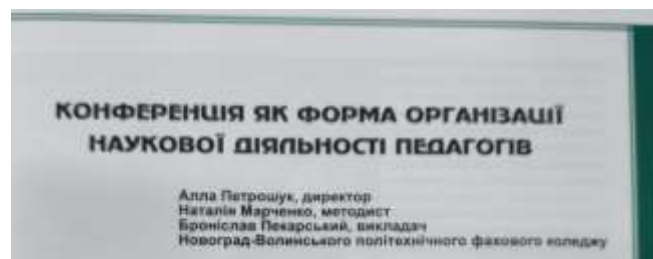
Петрошук Алла Володимирівна закінчила у 1989 році Львівський торгово-економічний інститут за спеціальністю «Товарознавство і організація торгівлі» та у 2015 році отримала другу вищу освіту, закінчивши з відзнакою Переяслав-Хмельницький державний педагогічний університет ім. Г.Сковороди за кваліфікацією «Магістр фінансів і викладач економічних дисциплін у ВНЗ».

У коледжі працює з 2002 року на посадах викладача та методиста. Виконувала обов'язки голови циклової комісії економічних дисциплін.

Кваліфікаційний рівень – спеціаліст вищої категорії, педагогічне звання – «викладач-методист».

Неодноразово, за результатами діяльності, Алла Володимирівна була відзначена нагородами: подякою Міністерства освіти та науки України, грамотами управління освіти і науки Житомирської обласної державної адміністрації, грамотами управління освіти і науки Новоград-Волинської міської ради, грамотами від редакції газети «Все про бухгалтерський облік», подяки за організацію активної волонтерської діяльності.

Як викладач економічних дисциплін, постійно працює над підвищенням професійної майстерності, вдосконалює методики викладання, розробляє як методичні, так і дидактичні матеріали. Займається дослідницькою діяльністю у сфері фінансів. Має опубліковану статтю у збірнику наукових праць ДВНЗ «Переяслав-Хмельницький державний педагогічний університет імені Григорія Сковороди», присвячену проблемам медичного страхування. Неодноразово статті Алли Володимирівни поповнювали сторінки фурналу «Фахова передвища освіта». Так, у 2020 році, у співавторстві з Марченко Н.М., опубліковано статтю: «Проблеми та перспективи дистанційної освіти» в журналі «Фахова передвища освіта» (№4, 2020р.); у 2021 у співавторстві з Марченко Н.М., Пекарським Б.Г. опубліковано статтю: «Конференція як форма організації наукової діяльності педагогів (з досвіду Новоград-Волинського промислово-економічного технікуму)» в журналі «Фахова передвища освіта» (№4, 2021р.); у 2024 у співавторстві з Марченко Н.М. опубліковано статтю: «Звягельський політехнічний фаховий коледж. Нам – 55!» в журналі «Фахова передвища освіта» (№4, 2024 р.);



У своїй діяльності й взаємовідносинах із колективом викладачів і співробітників коледжу дотримується положень контракту та трудового законодавства України.

Накази, розпорядження та інструктивні листи Міністерства освіти і науки України доводяться до відома працівників коледжу і своєчасно виконуються. Статистичні, бухгалтерські звіти та інша інформація за вимогою Міністерства освіти і науки України надаються в повному обсязі в установлені терміни.

2. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ

Формування контингенту здобувачів освіти у Звягельському політехнічному фаховому коледжі базується на дослідженні ринку праці регіону та систематичній профорієнтаційній роботі.

Профорієнтаційна робота.

У коледжі успішно впроваджується профорієнтаційна робота. Склались тісні стосунки із закладами освіти, підприємствами міста Звягель та регіону, центрами зайнятості населення, громадськими організаціями.

Заходи з проведення профорієнтаційної роботи передбачають:

- співпрацю з роботодавцями (проведення спільних зустрічей, конференцій з стейкхолдерами та за участю представників центру зайнятості). У цьому напрямку 4 червня 2025 року спільно із Звягельською філією Житомирського обласного центру зайнятості у ЗПФК відбувся круглий стіл на тему «Партнерство освіти й бізнесу: сучасні виклики та шляхи підготовки конкурентноспроможних фахівців».

- закріплення за закладами освіти міста та районів області відповідальних за проведення профорієнтації;

- презентація спеціальностей, досягнень здобувачів освіти, досягнень кращих випускників коледжу на теренах засобів масової інформації, соціальних мережах, на місцевому телебаченні та на сайті коледжу, зосередження уваги здобувачів освіти на переліку переваг навчання у закладах фахової передвищої освіти;

- співпрацю з центрами зайнятості населення, соціальними молодіжними службами, управлінням у справах сім'ї та молоді;

- організацію «Днів відкритих дверей», зустрічей студентів коледжу з учнями-випускниками шкіл, проведення спільних виховних заходів, спортивних змагань;

- підготовка профорієнтаційної друкованої продукції, створення відеофільмів про заклад освіти (цього річ студрадою організовано конкурс тік ток про коледж серед першокурсників);

- участь представників коледжу в щорічних районних нарадах з питань профорієнтації.

Система профорієнтаційної діяльності є центром уваги педагогічного колективу. Питання, які впливають на профорієнтаційну роботу, на її результат,

обговорюються, аналізуються та корегуються на засіданнях приймальної комісії, адміністративних, педагогічних рад, циклових комісій.

Профорієнтаційна робота проводиться відповідно до Плану профорієнтаційної роботи під керівництвом заступника директора з навчальної роботи Тарасюка В.В. До профорієнтаційної роботи залучаються не лише викладачі, але й здобувачі освіти і випускники.

Інформація про діяльність закладу, про життя і здобутки студентів регулярно висвітлюється на сайті коледжу. Поширення такої інформації відбувається і у засобах масової інформації. Широко використовуються соціальні мережі, на сторінках яких фото звіти, флешмоби, відео сюжети, відео кліпи, які є потужним інструментом агітаційної роботи.

Зокрема, рекламні буклети та оголошення про умови прийому і перелік спеціальностей розповсюджуються серед молоді гімназій, професійно-технічних закладів освіти, установ та організацій міста та прилеглих районів.

Підготовка до вступу і подальшого навчання у коледжі.

Для підготовки абітурієнтів до вступних випробувань в коледжі організовано курси з надання освітніх послуг з математики, української мови. Щорічно слухачами курсів є близько 200 випускників закладів освіти міста Звягеля та прилеглих регіонів.

Звягельський політехнічний фаховий коледж здійснював у 2025 році прийом студентів за освітньо-кваліфікаційним рівнем «фаховий молодший бакалавр».

Прийом студентів проводиться згідно Правил прийому. Обсяг прийому студентів проводиться відповідно до ліцензованого обсягу на бюджетній та контрактній основі з числа громадян, що мають освіту в обсязі базової загальної середньої освіти та повної загальної середньої освіти, кваліфікованого робітника.

Правила прийому до коледжу розробляються приймальною комісією, обговорюються із представниками студради, погоджуються на засіданні педагогічної ради коледжу та затверджуються директором.

Організацію прийому забезпечувала приймальна комісія, яка працювала відповідно до Положення про приймальну комісію, розроблених планів та заходів.

Усі питання, пов'язані з прийомом вступників, організацією, проведенням вступних випробувань та їх зарахуванням вирішувалися на засіданнях приймальної комісії і фіксувалися в протоколах засідань. Організація прийому та зарахування на навчання проводилися згідно з порядком, визначеним Правилами прийому до коледжу.

На виконання вимог Закону України «Про доступ до публічної інформації» в редакції Закону № 319-VIII від 09.04.2015 та Правил прийому, з метою забезпечення прозорості діяльності та відкритості вступної кампанії на веб сайті коледжу <http://nvp.et.novograd.info> оперативно висвітлюється необхідна інформація про роботу приймальної комісії, а також всі конкурсні бали та рейтинги абітурієнтів.

Скарг та апеляцій вступників до приймальної комісії коледжу та до органів управління освітою не надходило.

У 2025 році прийом до коледжу здійснювався за регіональним замовленням та на контрактній основі. Особливістю цього річної вступної кампанії був перехід на новий перелік спеціальностей та галузей знань, за якими проводився набір на навчання. Також було прийнято рішення про підвищення прохідного конкурсного бала до 130.

Таблиця 1. Динаміка показників прийому до коледжу у 2024 -2025 рр.

(на основі базової середньої освіти)

№ з/п	Назва спеціальності	Ліцензований обсяг	Обсяг регіонального замовлення		Обсяг прийому за регіональним замовленням		Обсяг прийому за контрактом	
			2025	2024	2025	2024	2025	2024
1	071 «Облік і оподаткування»	30	-	20	-	20	10	9
2	123 «Комп'ютерна інженерія»	90	25+17	25+3	42	28	12	28
3	131 «Прикладна механіка»	30	25	25	25	25	1	3

4	141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка»	80	50	50	50	50	17	23
5	192 «Будівництво та цивільна інженерія»	60	25	25	25	25	2	1
	Всього	290	142	145	142	145	42	64

Отже, набір до закладу на основі базової середньої освіти у 2025 році склав 184 особи (у 2024 році – 209 осіб). Також до закладу зараховано 15 осіб на основі повної загальної середньої освіти та диплому кваліфікованого робітника.

Звягельський політехнічний фаховий коледж увійшов до 100 найпопулярніших коледжів в Україні серед вступників у 2025 році, яких загалом всіх близько 700 (за інформацією сайту «Вступ.ОСВІТА.UA», що розміщує рейтингові списки абітурієнтів, від вступників на фахового молодшого бакалавра).

Адаптація здобувачів освіти до навчання у коледжі.

З метою адаптації здобувачів освіти груп нового набору та збереження контингенту адміністрацією коледжу розроблені та запроваджуються заходи, а саме:

- ознайомлення здобувачів освіти із традиціями коледжу та Правилами внутрішнього розпорядку;
- анкетування здобувачів освіти з метою отримання даних про сім'ю, перші враження від закладу освіти;
- знайомство кураторів, завідувачів відділень зі здобувачами освіти та їх батьками;
- організація і проведення презентації груп першого курсу «Дебют першокурсника»;
- організація і проведення батьківських зборів;
- позааудиторна робота, направлена на адаптацію здобувачів освіти та згуртування колективу академічної групи;
- організація особистих бесід кураторів зі здобувачами освіти;

- призначення наставників для груп першокурсників з числа кращих здобувачів освіти старших курсів (менторство);
- організація позанавчальних заходів: екскурсії, походи, спортивні змагання;
- виявлення здобувачів освіти із девіантною поведінкою;
- залучення здобувачів освіти першого курсу до роботи Ради студентського самоврядування.

Збереженню контингенту здобувачів освіти у коледжі сприяє розвинена інфраструктура: належна матеріально-технічна база, спортивна база, надаються послуги басейну, створено відповідні умови в гуртожитку. У коледжі на високому рівні налагоджена виховна робота: проведення культурно-розважальних заходів, а також індивідуальна робота зі здобувачами освіти та їх батьками.

Формування, адаптація і збереження контингенту здобувачів освіти є одним із головних завдань колективу коледжу, тому вся освітня робота спрямована на мотивацію і бажання отримати обрану спеціальність.

Організуються зустрічі адміністрації коледжу із членами студентської ради. На одній із таких зустрічей було обговорено проєкт змін до Положення про освітній процес у Звягельському політехнічному фаховому коледжі.

Адміністрація коледжу, завідувачі відділень, куратори груп постійно проводять анкетування, опитування, тренінги, конкурси, екскурсії на підприємства, зустрічі із випускниками минулих років.

У звітному році студенти коледжу за сприяння Звягельського центру зайнятості відвідали ряд виробничих підприємств –ТОВ «ВО «Техна», комунальне підприємство Звягельської міської ради «Звягельтепло», ТОВ «Церсаніт-Інвест».

Відрахування здобувачів освіти.

Разом з тим, окремі здобувачі освіти підлягають відрахуванню з коледжу. Основними причинами відрахувань з числа студентів є: власне бажання студента, зміна місця проживання (виїзд за кордон, у зв'язку з воєнним станом), переведення до інших навчальних закладів, академічна заборгованість.

Станом на 01.01.2026р. у коледжі навчається 649 здобувачів освіти.

3. ЗМІСТ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

Підготовка фахівців здійснюється в коледжі на основі затверджених стандартів фахової передвищої освіти, освітньо-професійних програм (ОПП) фахового молодшого бакалавра і навчальних планів. Ними визначаються вимоги до змісту, обсягу, рівня освітньої та професійної підготовки за освітньо-професійним ступенем фаховий молодший бакалавр, місце фахівця в галузі і вимоги до його професійної компетентності.

Загальний термін підготовки на основі базової загальної середньої освіти – три роки десять місяців (спеціальність 071 – два роки десять місяців), на основі повної загальної середньої освіти – два роки десять місяців (спеціальність 071-один рік десять місяців).

Освітній процес у коледжі базується на принципах науковості, гуманізму, демократизму, наступності та безперервності, організовується з урахуванням сучасних технологій навчання та ведеться українською мовою. Організація освітнього процесу здійснюється підрозділами:

- економіко-технічним відділенням;
- електротехнічним відділенням;
- відділенням комп'ютерних дисциплін;
- відділенням довузівської підготовки;
- відділенням професійного (професійно-технічного) навчання;
- цикловими комісіями.

Зміст навчання, вимоги до змісту, обсягу та рівня освітньої та професійної підготовки здобувачів визначається освітньо-професійною програмою.

Освітньо-професійна програма підготовки – це система освітніх компонентів на відповідному рівні освіти в межах спеціальності, що визначає вимоги до рівня освіти осіб, які можуть розпочати навчання за цією програмою, перелік навчальних дисциплін і логічну послідовність їх вивчення, кількість кредитів ЄКТС, необхідних для виконання цієї програми, а також очікувані результати навчання (компетентності), якими повинен оволодіти здобувач освіти.

З метою орієнтації змісту підготовки фахівців у 2025 році було створено Раду стейкхолдерів та укладено меморандуми про співпрацю з підприємствами.

У поточному навчальному році педагогічний колектив коледжу працював над удосконаленням освітньо-професійних програм відповідно до сучасних вимог та згідно рекомендацій стейкхолдерів, випускників навчального закладу. Освітньо-професійні програми розміщені на сайті коледжу і знаходяться у вільному доступі. Також на сайті розміщені навчальні програми, які розроблені викладачами, обговорені і затверджені відповідним чином.

Для оцінювання результатів навчання здобувачів освіти здійснюється поточний, рубіжний і підсумковий контроль.

Підсумковий контроль включає семестровий контроль та державну підсумкову атестацію. Семестровий контроль проводиться у формі екзамену або диференційованого заліку. Екзамени проводяться в усній або письмовій формах та з використанням комп'ютерних тестових програм.

Результати рубіжного та семестрового контролю є предметом особливої уваги адміністрації коледжу і детально аналізуються на засіданнях педагогічної, методичної рад та на засіданнях циклових комісій, комісії з забезпечення якості освіти.

Програми з навчальної, виробничої та переддипломної практик розроблені відповідно до навчальних планів, розглянуті на засіданнях циклових комісій і затверджені в установленому порядку.

Питання змісту підготовки фахівців постійно перебуває під контролем педагогічної ради коледжу, адміністрації, методичної ради, комісії з забезпечення якості освіти, випускових циклових комісій.

До ОПП і навчальних планів своєчасно та обґрунтовано вносяться зміни щодо змісту підготовки фахівців з урахуванням розпоряджень та нормативних документів Міністерства освіти та науки України, потреб суспільства, вимог та побажань роботодавців.

Реалізуючи виконання навчальних програм, викладачі адаптують зміст навчального матеріалу до новітніх досягнень науки і техніки, до змін у суспільстві, у законодавстві, в економіці. Педагоги постійно підвищують свій кваліфікаційний рівень: беруть участь у конференціях, у роботах засіданнях обласних методичних об'єднань, обговорюють нововведення на засіданнях

методичної ради, циклових комісій, використовують навчальні та інформаційні Інтернет-ресурси.

Викладачі ЗПФК систематично удосконалюють і поповнюють навчально-методичні матеріали для забезпечення освітнього процесу, які переважно у електронному вигляді і розміщені у класах **Google Classroom**.

Результативною виявилась робота циклових комісій щодо реалізації творчих проектів разом зі студентами. Таким чином, реалізовується творча ініціатива студентів та викладачів і відбувається забезпечення освітнього процесу наочністю. Особливо слід відзначити циклові комісії комп'ютерних дисциплін (Жура Л.В.) та електротехнічних дисциплін (Голуб І.І)

Державна атестація здобувачів освіти здійснюється державною кваліфікаційною комісією після завершення навчання з метою встановлення фактичної відповідності рівня освітньо-кваліфікаційної підготовки, вимогам освітньо-кваліфікаційних характеристик спеціальностей. Голови державних екзаменаційних комісій на присвоєння кваліфікації «фаховий молодший бакалавр» призначаються наказом директора з числа провідних фахівців підприємств та установ міста Звягеля.

Державна підсумкова атестація визначає якість роботи педагогічного колективу протягом усього періоду навчання здобувачів освіти. Державна комісія перевіряє науково-теоретичну та практичну підготовку випускників, вирішує питання про присвоєння їм відповідного освітньо-кваліфікаційного рівня, що засвідчується дипломом «фахового молодшого бакалавра».

Щорічно циклові комісії на засіданнях аналізують звіти голів державних кваліфікаційних комісій і розробляють заходи з поліпшення якості навчання, враховуючи нові вимоги роботодавців в умовах ринкової економіки.

Реалізуючи завдання наближення змісту підготовки фахівців до вимог ринку праці, колектив Звягельського політехнічного фахового коледжу:

- забезпечує умови для самореалізації особистості відповідно до її здібностей, суспільних та власних інтересів;
- формує почуття господарської відповідальності, діловитості та ініціативи, готує майбутніх фахівців до життя в умовах ринкових відносин;

- працює над можливістю запровадження елементів дуального навчання для практичної складової підготовки фахівця;
- реформує зміст навчання, у т.ч. за рахунок цифровізації, впровадження у освітній процес інноваційних форм і методів навчання;
- розвиває і поглиблює зв'язки з базовими підприємствами та установами, організаціями різних форм власності, які оснащені сучасним устаткуванням і обладнанням;
- залучає провідних спеціалістів до участі у проведенні комплексних державних екзаменів за фахом;
- формує національну свідомість і людську гідність, любов до рідної землі, родини, свого народу, бажання працювати задля розвитку держави, готовності її захищати.

Основний пріоритет, на який спрямована робота педколективу – підготовка фахівця, затребуваного на ринку праці. У 2025 році з метою дослідження освітнього ринку було організовано і проведено наступні заходи:

- зустрічі з роботодавцями міста та регіону, з метою проходження виробничих практик та отримання першого досвіду роботи за спеціальністю;
- навчально-профорієнтаційні конференції з представниками центру зайнятості та провідних підприємств і організацій міста. На конференціях обговорювалися питання професійних компетентностей випускників, чинники успішного працевлаштування;

Для здобувачів освіти III курсу групи О-315 спеціальності Облік і оподаткування із залученням фахівців Звягельської філії Житомирського обласного центру зайнятості на базі офісу «Зроблено в Україні» було проведено профконсультаційний тренінг «Побудова кар'єри та професійний розвиток». Метою заходу для здобувачів освіти була допомога у формуванні впевненості в собі та вміння досягати цілей під час пошуку роботи. Фахівці тренінгу надали можливість студентам побудувати стратегічний план дій щодо працевлаштування в майбутньому.

- регулярно проводяться зустрічі із випускниками коледжу, які продовжують навчання в університетах, працюють за фахом.

Для з'ясування сучасного і перспективного попиту на послуги закладу освіти та налагодження співпраці, адміністрація Звягельського політехнічного фахового коледжу неодноразово приймала участь у зустрічах з роботодавцями міста Звягеля та Звягельського району. Здійснюється облік працевлаштування випускників та моніторинг вакансій спільно з центрами зайнятості. Останнім часом активізувалась робота між коледжем та Житомирським обласним центром зайнятості з приводу надання послуг з підготовки безробітних за робітничими професіями, такими як токар, фрезерувальник, технік-електрик.

Зміст підготовки фахівців у Звягельському політехнічному фаховому коледжі відповідає державним стандартам, потребам регіонального і державного ринку праці.

4.ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ТА НАУКОВО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

У Звягельському політехнічному фаховому коледжі освітній процес базується на системі організаційних та дидактичних заходів, спрямованих на реалізацію змісту освіти відповідно до Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про загальну середню освіту», Стандартів фахової передвищої освіти, Положення про організацію освітнього процесу в ЗПФК, Статуту коледжу, інших нормативних положень, що регламентують освітній процес.

Пріоритетом номер один в організації освітнього процесу ЗПФК залишається безпека. У 2025 році завершено капітальний ремонт ПРУ. Освітній процес успішно адаптований до викликів війни. Навчальні плани виконуються в повному обсязі. Впроваджено стійку систему змішаного навчання, що дозволяє оперативно переходити від очних занять до дистанційних за допомогою онлайн-платформ. Освітній процес організовується з урахуванням педагогічного потенціалу, навчально-методичної і матеріально-технічної бази коледжу, сучасних інформаційних технологій навчання і спрямований на формування освіченої, гармонійно розвиненої особистості, фахових та життєвих компетентностей молодого фахівця.

Уся навчальна, методична, виховна робота у коледжі проводиться за планами, які складаються заступниками директора з навчальної, виховної роботи, завідувачем практичного навчання, завідувачами відділень, методистами коледжу, керівником фізичного виховання, завідувачем бібліотеки, вихователем гуртожитку та затверджується у встановленому порядку. Планування освітнього

процесу здійснюється під керівництвом заступника директора з навчальної роботи на основі нормативних документів Міністерства освіти і науки України, чинних навчальних планів з урахуванням аналізу виконання планів попередніх періодів. Основні питання організації освітнього процесу в коледжі розглядаються на засіданнях педагогічної ради і методичної ради закладу.

До складу педагогічної ради входять усі педагогічні працівники, завідувач бібліотеки, головний бухгалтер, практичний психолог, вихователь гуртожитку, представники студентського самоврядування. Головою педагогічної ради є директор, а у випадку його відсутності – заступник директора з навчальної роботи. Робота педагогічної ради коледжу проводиться за планом, складеним на навчальний рік. План роботи затверджується директором після розгляду на засіданні педагогічної ради. Засідання педагогічної ради коледжу проводяться один раз на два місяці.

До кожного засідання педагогічної ради заздалегідь проводиться підготовка, члени ради попередньо знайомляться з порядком денним. З питань, розглянутих та обговорених на засіданнях педагогічної ради, приймаються рішення із зазначенням відповідальних осіб та визначенням термінів виконання.

Щомісяця проводяться заняття у Школі викладача-початківця для адаптації нових спеціалістів, де вони під керівництвом наставників формують власні методичні комплекси.

У закладі діє 6 циклових комісій, які є осередками впровадження інновацій. Результати їхньої роботи презентуються у творчих звітах та на сайті коледжу. Викладачі коледжу працюють над розв'язанням індивідуальних методичних проблем, формуючи свою систему роботи. Вивчення та поширення перспективного досвіду організовується методичною службою у формі щорічних педагогічних читань. Обмін досвідом здійснюється на рівні обласних методичних об'єднань. Викладачі коледжу – активні учасники обласних методичних об'єднань.

З метою презентації роботи циклових комісій, викладачі організовують і проводять відкриті заняття, відкриті виховні заходи, зустрічі з випускниками, представниками місцевої влади, провідними спеціалістами, профорієнтаційні бесіди з науковцями закладів вищої освіти, студентські науково-практичні конференції (очна, заочна, дистанційна форми). Вже стали традиційними у коледжі конкурси «Кращий за професією», предметні олімпіади. Такі заходи сприяють популяризації спеціальностей, підвищенню рівня відповідальності кожного викладача комісії, згуртовують студентський та викладацький колективи. Звіт презентації кожної циклової комісії розміщується на сайті коледжу.

Адміністрація коледжу завжди відкрита для спілкування:

- 17 січня 2025 року до політехнічного коледжу завітали поважні гості: заступниця голови Житомирської ОВА Наталія Арендарчук та директорка

департаменту освіти і науки Житомирської ОВА Наталія Осипович. Під час візиту гості поспілкувалися з керівництвом закладу, приділили увагу перспективам розвитку та оглянули базу коледжу. Звягельський політехнічний фаховий коледж – один із найпотужніших у сфері технічної освіти області. У закладі створені умови для реалізації освітнього процесу та розвитку студентів.

- 21 травня 2025 р. представники нашого коледжу на чолі з директором Аллою Петрошук здійснили дружній візит до Житомирського технологічного фахового коледжу КНУБА, директорка Алла Білогор, що став знаковою подією у розвитку міжколеджних відносин. Делегація ЗПФК мала нагоду не лише обмінятися досвідом із колегами, але й офіційно закріпити партнерські стосунки. Кульмінацією візиту стало підписання Договору про співпрацю.

- 4 червня 2025 року у ЗПФК відбувся круглий стіл на тему «Партнерство освіти й бізнесу: сучасні виклики та шляхи підготовки конкурентноспроможних фахівців». Захід був організований Звягельською філією Житомирського обласного центру зайнятості та Звягельським політехнічним фаховим коледжем. Метою круглого столу було сприяння ефективній взаємодії між закладами освіти та роботодавцями для підготовки висококваліфікованих фахівців, які відповідають вимогам сучасного ринку праці.

28 серпня 2025 року очільниця Звягельського політехнічного фахового коледжу Алла Петрошук взяла участь у засіданні Ради директорів закладів фахової передвищої освіти Житомирської області, яке проходило на базі Житомирського базового фармацевтичного фахового коледжу. Алла Володимирівна поділилася досвідом з розвитку цифрових компетентностей викладачів.

12 листопада 2025 року на базі Житомирського музичного фахового коледжу ім. В.С. Косенка відбулося засідання Ради директорів закладів фахової передвищої освіти Житомирської області. Директорка ЗПФК Алла Петрошук презентувала досвід щодо участі студентів Звягельського політехнічного фахового коледжу у волонтерських акціях та допомозі ЗСУ.

5. РОЗБУДОВА ВНУТРІШНЬОЇ СИСТЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ У КОЛЕДЖІ

У 2025 році колектив Звягельського політехнічного фахового коледжу продовжував роботу над проблемою розбудови внутрішньої системи забезпечення якості освіти у відповідності до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти України, вимог та вказівок Державної служби якості освіти. Адміністрацією коледжу та керівниками підрозділів вивчаються та впроваджуються сучасні підходи до розбудови системи забезпечення якості освітньої діяльності, що охоплюють освітнє середовище, управлінські процеси, якість педагогічної діяльності, систему оцінювання навчальних досягнень здобувачів. У коледжі налагоджена система внутрішнього контролю за роботою

структурних підрозділів. За окремими планами внутрішнього контролю передбачається перевірка навчальної, виховної, методичної роботи викладачів, стану методичного та технічного забезпечення занять, оформлення навчальної та ділової документації. Зведений план контролю по коледжу включає контроль діяльності усіх підрозділів та доводиться керівникам структурних підрозділів. Результати контролю розглядаються на комісії з питань забезпечення якості освітньої діяльності при директорові коледжу за участю керівників підрозділів та голів циклових комісій. Наради проводяться регулярно, щомісяця, оформлюються протоколом, результати обговорюються на засіданнях педагогічної ради та методичної ради, а також засіданнях циклових комісій. Аналіз підсумків заходів з контролю використовується адміністрацією при організації освітнього процесу. Все це сприяє підвищенню рівня забезпечення якості освіти при підготовці фахівців.

З метою вивчення, узагальнення, поширення перспективного педагогічного досвіду викладачів у ЗПФК створена система методичної роботи, яку організовує і координує методичний кабінет. Методична служба коледжу зосереджена на реалізації загальної проблеми «Цифрова трансформація як розвиток комп'ютерно-технологічної платформи освіти». Коледж значно розширив використання ІТ-ресурсів. Всі викладачі та студенти інтегровані в середовище Google Classroom. Активно використовуються відеоматеріали з YouTube, інтерактивні тести в Google Forms та навчальні вебквести. Для оперативної взаємодії та консультацій використовуються месенджери Viber та Telegram.

Методичний кабінет організовує виставки досягнень, семінари та конференції. У рамках роботи над методичною проблемою у січні 2025 р. проведено педагогічні читання на тему «Цифрова трансформація: роль ШІ в модернізації освітнього процесу». Метою зустрічі було ознайомити освітян із потенціалом штучного інтелекту (ШІ) у роботі педагога, навчити ефективно використовувати доступні інструменти та мотивувати до інноваційного підходу у викладанні. У ході роботи спікер Андрій Озарчук, старший викладач кафедри психології та інклюзивної освіти Рівненського обласного інституту післядипломної педагогічної освіти, розповів про штучний інтелект, які сучасні інструменти базуються на його технологіях та як вони можуть бути корисними в освітній сфері.

23 квітня 2025 р. у Звягельському політехнічному фаховому коледжі відбулася V Міжрегіональна науково-практична конференція «Інформаційно-інтерактивні технології як засіб удосконалення освітнього процесу». Конференція проходила в дистанційному форматі та загалом об'єднала понад 100 учасників.

12 вересня 2025 р. ЗПФК зустрів представників Житомирського агротехнічного фахового коледжу. До складу делегації увійшли викладачі й студенти спеціальностей F3 Комп'ютерні науки, G19 Будівництво та цивільна

інженерія. Учасники заходу поділились своїми напрацюваннями та успішними практиками, а також уклали договори щодо академічної мобільності.

14 жовтня 2025 р. викладачі коледжу, члени робочих груп із самооцінювання, взяли участь у вебінарі від Kharkiv IT Cluster «Взаємодія зі стейкхолдерами для підвищення якості ФПО». Під час заходу обговорили важливі питання взаємодії влади, бізнесу, закладів освіти та громад для підвищення якості фахової передвищої освіти.

Звягельський політехнічний коледж активно впроваджує міжнародний досвід та інновації в освітній процес, беручи участь у проєкті «Розширення можливостей ПТО та навчання: системний підхід через навчання цифровим компетентностям та розробку навчальної програми з освітніх технологій». Цей важливий проєкт реалізується естонською організацією НПО Mondo за фінансової підтримки Європейського Союзу, Німеччини, Польщі та Естонії в межах мультидонорської ініціативи Skills4Recovery (у партнерстві з GIZ та Solidarity Fund PL (SFPL)). У 2025 р. викладачі ЗПФК успішно пройшли спеціалізований тренінг для освітян від Mondo, посилюючи свої цифрові компетентності та освітні технології. А 13 листопада 2025 року делегація НПО Mondo (Естонія/Україна) завітала в коледж з дружнім візитом. Метою зустрічі було наживо поспілкуватися з викладачами та студентами, щоб краще зрозуміти життя закладу та його потреби.

У межах проєкту «InConnect 2: Посилення партнерства закладів професійної освіти та бізнесу» були укладені меморандуми про співпрацю з наступними підприємствами: КП Звягельської міської ради «Звягельводоканал», ТОВ Труд, Новоград-Волинський камнедробильний завод, ТОВ «Епіцентр будматеріалів». Цей проєкт реалізується Громадською спілкою «Фонд підтримки реформ в Україні» і фінансується німецьким урядом та федеральною компанією Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH. Мета таких заходів полягає у встановленні партнерських відносин задля спільної реалізації взаємовигідних ініціатив у сфері підготовки кваліфікованих кадрів, що відповідають потребам ринку праці.

Адміністрацією коледжу розроблено або оновлено ряд положень щодо освітнього процесу. Робота над нормативними документами містить у собі наступні процедури: безпосередньо розробка, обговорення в робочих групах, погодження зі студентською радою коледжу, розгляд та схвалення на педагогічній раді коледжу, затвердження наказом по коледжу.

Протягом навчального року проведено ряд опитувань, результати яких узагальнено й оприлюднено на сайті коледжу.

6. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА

У Звягельському політехнічному фаховому коледжі функціонує система методичної роботи, яку організовує і координує методичний кабінет. Система містить такі форми роботи, як організація та проведення семінарів, конференцій, інформування викладачів про новини законодавства та педагогіки, накопичення матеріалів педагогічного досвіду, організація виставки методичних досягнень викладачів, підготовка презентацій циклових комісій.

Викладачі коледжу працюють над розв'язанням своїх індивідуальних методичних проблем, формуючи систему своєї роботи. Вивчення та поширення перспективного досвіду організовується методичною службою у формі щорічних педагогічних читань. Обмін досвідом здійснюється на рівні обласних методичних об'єднань. Викладачі коледжу – активні учасники обласних методичних об'єднань.

Впровадження передового педагогічного досвіду викладачами коледжу здійснюється шляхом проведення відкритих занять, позааудиторних заходів, створення методичних розробок, е-контенту, участь у проведенні майстер-класів, методичних семінарів, круглих столів тощо. Результатом обміну досвідом педагогічної роботи, пошуку і впровадження інноваційних методів організації освітнього процесу є публікація наукових статей, методичних розробок, навчальних посібників у періодичних та інтернет-виданнях, участь у регіональних та міжнародних науково-практичних конференціях.

На протязі року педагогічний колектив коледжу над вирішенням методичної проблеми: «Цифрова трансформація як розвиток комп'ютерно-технологічної платформи освіти». У рамках роботи над методичною проблемою у січні 2025 р. проведено педагогічні читання на тему «Цифрова трансформація: роль ШІ в модернізації освітнього процесу». Метою зустрічі було ознайомити освітян із потенціалом штучного інтелекту (ШІ) у роботі педагога, навчити ефективно використовувати доступні інструменти та мотивувати до інноваційного підходу у викладанні. У ході роботи спікер Андрій Озарчук, старший викладач кафедри психології та інклюзивної освіти Рівненського обласного інституту післядипломної педагогічної освіти, розповів про штучний інтелект, які сучасні інструменти базуються на його технологіях та як вони можуть бути корисними в освітній сфері.

23 квітня 2025 р. у Звягельському політехнічному фаховому коледжі відбулася V Міжрегіональна науково-практична конференція «Інформаційно-інтерактивні технології як засіб удосконалення освітнього процесу». Конференція проходила в дистанційному форматі та загалом об'єднала понад 100 учасників.

У 2024-2025 навчальному році Звягельський політехнічний фаховий коледж було обрано для участі в проєктах Мультидонорської ініціативи Skills4Recovery, що реалізується Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) та Solidarity Fund PL (SFPL) за фінансової підтримки Європейського Союзу, Німеччини, Польщі та Естонії.

В рамках проєкту за сприяння НПО Mondo викладачі коледжу Тимошук Марина, Фютак Лариса, Фютак Олександр, Тимошенко Богдан, Жура Людмила, Троцький Владислав, Буковський Василь, Голуб Ігор, Макеев Богдан, Кудрявцев Андрій взяли участь у тренінгах із цифрових компетентностей (використання інструментів штучного інтелекту, робота з чат-ботами та віртуальними асистентами, цифрові інструменти для роботи з документацією, візуалізація навчального матеріалу).

Представники НПО Mondo відвідали заклад освіти, ознайомилися із навчально-матеріальною базою та викладацьким складом і пообіцяли в подальшому залучати представників ЗПФК в своїх проєктах та надати матеріально-технічну підтримку закладу

З метою орієнтації змісту підготовки фахівців у 2025 році Було створено Раду стейкхолдерів та укладено меморандуми про співпрацю

7. ВИХОВНА ТА СПОРТИВНО-МАСОВА РОБОТА. СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ.

В основу діяльності колективу коледжу з виховання здобувачів освіти покладені нормативні документи, що стосуються студентського життя та виховної роботи, а саме: Загальна декларація прав людини, Конституція України, Указ Президента України «Про основні напрями реформування вищої освіти України», Закон України «Про вищу освіту», Концепція національно-патріотичного виховання молоді та інші директивні документи.

Виховання студентської молоді здійснюється за такими напрямками:

- національно-патріотичне виховання;
- адаптація студентів нового набору;
- інтелектуально-духовне виховання;

- превентивне та правове виховання;
- морально-етичне виховання;
- екологічне виховання;
- художньо-естетичне виховання;
- трудове виховання;
- сімейно-родинне виховання;
- профорієнтаційне виховання;
- фізично-оздоровче виховання.

Поряд з освітнім процесом, виховання здобувачів освіти відбувається і в позанавчальний час через гуртки художньої самодіяльності, участь у волонтерській діяльності, спортивних змаганнях з різних видів спорту, органи студентського самоврядування. Особливістю цього напрямку виховної роботи є його планомірний і змістовний характер організації виховних заходів. Саме через них розвивається патрітизм, любов до Батьківщини, національно-патріотична свідомість, духовність, художньо-естетична культура, реалізуються їх творчі можливості.

Студентська рада відіграє важливу роль у житті коледжу, адже є ключовим органом студентського самоврядування. Її діяльність спрямована на захист прав та інтересів студентів і розвиток активної громадянської позиції молоді. Серед важливих моментів роботи студради слід відзначити:

- *Представництво інтересів студентів та участь в управлінні закладом* – студрада є посередником між адміністрацією і студентством та представляє інтереси студентства у таких органах: педагогічна рада, комісія з забезпечення якості освіти, стипендіальна комісія, загальні збори колективу.
- *Розвиток лідерських якостей* – участь у студраді формує у студентів відповідальність, організаційські навички, умінні працювати в команді.

- *Організація студентського життя* – ініціює та проводить культурні, спортивні, просвітницькі, волонтерські заходи (кіберспортивний турнір, перегляди фільмів, тощо).
- *Формування демократичних цінностей* – студрада сприяє розвитку самостійності, ініціативності та активної громадянської позиції.
- *Згуртування студентського колективу* – створює умови для спілкування, співпраці, взаємопідтримки серед студентів (наприклад менторство старшокурсників над першокурсниками).

Важливим напрямком виховної роботи є створення і функціонування волонтерського штабу у коледжі під керівництвом заступника директора з виховної роботи Оксани Кудрявцевої. Широке залучення студентів до волонтерства є потужним засобом формування майбутніх патріотів України.

Серед напрямків виховної роботи особливо вдалим є підготовка та проведення концертів, виступів. Найбільш вдалими слід вказати наступні заходи:

- **Тиждень презентації роботи кураторів:** концертна програма, вікторини, спортивні естафети;
- Патріотичний танцювальний флешмоб ім. Євгена Мельника(до Дня Героїв України);
- Кіберспортивний турнір (за ініціативи студради);
- Дебют першокурсника;
- Тематичні кіноперегляди (за ініціативи студради);
- Екскурсійні поїздки до Львова, Кам'янця-Подільського та Луцька.
- Дні відкритих дверей та благодійні ярмарки з концертними програмами;
- Виїзді благодійні концерти в селах Звягельської громади (Ярунь, Орепи, Дубники);
- Участь студентів у військово-патріотичному вишколі від ГО «Дзвін»;
-
- **Концертні програми** до таких свят: День Збройних сил України та День волонтера, День Героїв України, День студента, День працівників освіти,

День захисників та захисниць, Міжнародний жіночий день, Випускний вечір.

Відкриті виховні години:

- «СТОП БУЛІНГ» гр. О-230 (куратор Косинський О.Р.);
- «Дивосвіт української мови» гр.К-135 (куратор Прокопчук Ю.В.);
- «Наші чотирилапі друзі» гр. К-136 (куратор Кудрявцев А.Л.);
- «Українські вечорниці» гр М-223, Б-224 (куратори Кудрявцева О.М., Фютак Л.І.);
- «Права та свободи людини» гр. Е-225 та Е-226 (куратори Мамчуровська Н.В., Онікієнко С.М.);
- «Рушник в обрядах українського народу» бібліотекар Савчук Г.В., гр.ОЕ-137 (куратор Марченко Н.М.) та гр. К-135(куратор Прокопчук Ю.В.).

Спортивно-масова робота у коледжі здійснюється з широким залученням здобувачів освіти до заходів у масштабах коледжу та на рівні міста. За звітний період було проведено змагання з багатьох видів спорту. 23 серпня у Звягелі відбувся молодіжний патріотичний пробіг до Дня Державного прапора України за участю студентів ЗПФК. 30 серпня студенти коледжу були запрошені до Всеукраїнського патріотичного забігу «Шаную воїнів, біжу за героїв України». 1 жовтня у спортивній залі відбувся спортивний турнір до Дня захисників і захисниць України між відділеннями коледжу, де студенти коледжу брали активну участь у спортивній боротьбі..

Щорічно в ЗПФК проводиться спартакіада на кубок І.Ф. Дзюбенка з таких видів спорту: футбол, волейбол, шашки, гирьовий спорт, армспорт, теніс, плавання та легка атлетика.

Студенти коледжу щорічно беруть участь у заходах на рівні міста між закладами фахової перед вищої та професійної освіти Звягеля. Так, 8 жовтня студенти ЗПФК зайняли перше місце з міні-футболу в студентській лізі між навчальними закладами Звягеля. Також 14 листопада відбувся волейбольний турнір присвячений Дню студента в рамках «Студентської ліги 2025-2026» де збірна студентів ЗПФК зайняла перше місце. Студенти коледжу мають можливість займатися в спортивних секціях, відвідувати тренажерний зал та басейн. Педагогічним колективом та органами студентського самоврядування ЗПФК приділяється значна увага формуванню здорового способу життя у студентської молоді.

За 2025 рік у спорткомплексі було виконано також ряд ремонтних робіт таких як: заміна вагонки в сауні сухого жару, фарбування спортивного залу,

біління першого та другого поверхів спортивного комплексу, зварювальні роботи в підвальному приміщенні басейну, ремонт електродвигуна.

8. ПРАКТИЧНЕ НАВЧАННЯ

І ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ

Практичне навчання студентів у коледжі є невід'ємною частиною освітнього процесу та важливою складовою становлення молодого людини, як фахівця і має на меті закріплення знань, отриманих в процесі навчання, формування і розвиток професійних компетентностей, забезпечення його конкурентоспроможності. У 2025 році колективом коледжу значна увага приділялась практичній складовій освітнього процесу. У структурі коледжу функціонує підрозділ професійної (професійно-технічної освіти) «Відділення професійного (професійно-технічного) навчання». Підрозділ надає послуги із здобуття професійної (професійно-технічної) освіти за денною формою навчання.

У коледжі атестовані робітничі професії з правом видавати документи державного зразка за такими професіями:

- слюсар-електрик з ремонту електроустаткування;
- слюсар з ремонту та експлуатації газового устаткування;
- токар;
- фрезерувальник;
- оператор комп'ютерного набору.

Види та обсяг практик визначаються стандартами, відображаються в навчальних планах і графіках освітнього процесу. Зміст практики визначається її програмою. На всі види практичного навчання розроблено наскрізні програми для всіх спеціальностей та навчальні програми кожної з практик.

Метою практичного навчання є закріплення теоретичних знань, отриманих студентами за час навчання, набуття і удосконалення практичних навичок і умінь за відповідною спеціальністю, формування професійних компетенцій, здатності приймати самостійні рішення в умовах конкретних виробничих ситуацій.

Зміст практичного навчання.

Окрім обов'язкового виконання обсягу практичних та лабораторних занять, для здобувачів освіти встановлені такі види практики:

- навчальна (на отримання робітничої професії);
- виробнича (технологічна);
- переддипломна.

Завданням навчальної практики є оволодіння робітничою професією з присвоєнням кваліфікаційного розряду. За підсумками практики здобувачам освіти видається свідоцтво про отримання робітничої професії державного зразка.

Навчальні практики спеціальностей «Прикладна механіка», «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка» (електрики та автоелектрики) проводяться в навчально-виробничих майстернях коледжу, де створені слюсарна, механічна, електрозварювальна, електромонтажна дільниці, лабораторія автомобільної діагностики.

Навчальна практика спеціальності «Комп'ютерна інженерія» проводяться в лабораторіях електрорадіовимірювання та мікропроцесорних систем.

Навчальна практика зі спеціальності «Будівництво та цивільна інженерія» проводиться на санітарно-технічній, газотехнічній дільницях та газовому полігоні.

Навчальна практика спеціальності «Облік і оподаткування» – в комп'ютерних лабораторіях.

Метою виробничої технологічної практики є закріплення і поглиблення теоретичних знань, ознайомлення безпосередньо на підприємстві з виробничим процесом, технологічним циклом виробництва, збір фактичного матеріалу для виконання курсових проєктів.

Технологічні практики для здобувачів освіти організовуються і проводяться на підприємствах згідно до укладених договорів.

Всі практики проводяться під керівництвом майстрів виробничого навчання. Керівники практик організовують навчально-методичне керівництво з виконання програм практики, контролюючи процес своєчасної підготовки і здачі звітів про проходження практики здобувачами освіти.

Передвипускна практика є завершальним етапом і проводиться з метою узагальнення і вдосконалення здобутих здобувачами освіти теоретичних знань,

практичних умінь та навичок, підготовки до самостійної трудової діяльності, а також збору матеріалів для дипломного проєктування.

Протягом року відповідно до графіку освітнього процесу були проведені навчальні практики на базі навчально-виробничих майстерень, виробничі технологічні та переддипломні практики проводились на підприємствах міста та району. Виробничі практики проходили на наступних підприємствах:

- КНП «Звягельська багатoproфільна лікарня» Звягельської міської ради;
- Комунальне підприємство Звягельської міської ради «Звягельтепло»;
- ПрАТ «Звягельхліб»;
- ТОВ фірма «Новофарм-Біосинтез»;
- АТ «Житомиробленерго»;
- Житомирська філія ТОВ «Газорозподільчі мережі України»;
- ПП «ГАЛЕКС-АГРО»;
- ПрАТ «Новоград-Волинський завод сільгоспмашин»;
- ПП «Меблева фабрика «Мірт»;
- станціях технічного обслуговування автомобілів;
- банківські установи;
- державні установи;
- навчальні заклади;
- фізичні особи підприємців.

З усіх спеціальностей розроблені наскрізні програми практик у відповідності до освітньо-професійних програм.

З метою працевлаштування випускників ЗПФК за сприянням Звягельського міського центру зайнятості проводилися зустрічі з представниками підприємств міста та району, а також організовувалися екскурсії для студентів на провідні підприємства міста. Проводиться робота по посиленню співпраці з роботодавцями ще у період проходження студентами виробничих практик. Підписані угоди про співпрацю з провідними підприємствами міста. Був проведений круглий стіл на тему «Партнерство освіти й бізнесу: сучасні виклики та шляхи підготовки конкурентноспроможних фахівців». Захід був організований Звягельською філією

Житомирського обласного центру зайнятості та Звягельським політехнічним фаховим коледжем.

Метою круглого столу було сприяння ефективній взаємодії між закладами освіти та роботодавцями для підготовки висококваліфікованих фахівців, які відповідають вимогам сучасного ринку праці. Учасники обговорили актуальні виклики та можливості співпраці, а також розробили спільні стратегії розвитку.

З метою забезпечення якісної підготовки фахівців, налагодження ефективної взаємодії коледжу з роботодавцями, органами влади, випускниками, та іншими зацікавленими сторонами, відповідно до закону України «Про фахову передвищу освіту», Закону України «Про освіту», Статуту коледжу, відповідно до рішення за підмусками роботи круглого столу «Партнерство освіти й бізнесу: сучасні виклики та шляхи підготовки конкурентноспроможних фахівців» від 04.06.2025 року була створена Рада стейкхолдерів Звягельського політехнічного фахового коледжу, як постійно діючий дорадчий орган.

Питання працевлаштування випускників коледжу вирішується відповідно до чинного законодавства та моніторингу потреб ринку праці в регіоні (від проходження виробничих практик на підприємствах до направлення на роботу).

Заздаленідь планується і проводиться постійна робота зі стейкхолдерами з питання налагодження ефективної співпраці, що дає змогу залучати здобувачів освіти коледжу для проходження практик, починаючи з молодших курсів, на конкретних робочих місцях з подальшим працевлаштуванням.

Великий обсяг роботи здійснюється комісією коледжу зі сприяння працевлаштування здобувачів освіти та випускників, а саме:

- аналізується інформація Державної служби зайнятості з вимог ринку праці за спеціальностями, з яких проводиться навчання;
- забезпечується доступ здобувчів освіти до інформації щодо стану ринку праці;
- проводиться зі здобувачами освіти організаційна робота, які самостійно знаходять місце роботи.

З метою працевлаштування випускників коледж тісно співпрацює з Житомирським обласним центром зайнятості та Звягельським міським центром зайнятості. За їх сприянням організовуються і проводяться виробничі екскурсії на

підприємства. Провідні спеціалісти підприємств залучаються в якості керівників виробничих практик. Традиційно коледж і служби зайнятості проводять круглі столи з роботодавцями. Ці заходи дають змогу врахувати побажання роботодавців при формуванні професійних компетентностей випускників, а також зорієнтувати випускників стосовно майбутнього працевлаштування.

З метою наближення змісту освіти до вимог роботодавців у коледжі здійснюється збір відгуків керівників підприємств про рівень підготовки і кваліфікаційні якості випускників. Зібрана та проаналізована інформація вказує на рівень підготовленості випускників коледжу, який відповідає державним вимогам та вимогам роботодавців.

Звертається увага на зауваження та пропозиції зі сторони стейкхолдерів з питань набуття практичних компетентностей майбутніми фахівцями.

Значна частина студентів продовжує навчання у закладах вищої освіти за скороченими термінами навчання. Так, у 2025 році коледж випустив 120 фахових молодших бакалаврів, більшість з них продовжують навчання у закладах вищої освіти, в тому числі за держзамовленням.

Зв'язок з випускниками коледжу підтримується через контакти випускників з завідуючими відділеннями, кураторами та викладачами коледжу. Випускники відвідують коледж під час відпусток, відряджень, їх запрошують для зустрічей зі здобувачами освіти на виховні години. Влаштовуються зустрічі випускників коледжу зі студентами, на яких вони вносять пропозиції по покращенню підготовки кадрів для підприємств. Зв'язок з випускниками здійснюється також керівниками виробничої і переддипломної практики.

У навчально-виробничих майстернях проводилися такі роботи:

- надавалася допомога у організації проведення навчальних практик на базі навчально-виробничих майстерень коледжу;
- проводилися наради та обговорення підсумків практик з метою їх удосконалення;
- надавалася допомога та приймалася участь в професійних конкурсах «Кращий за професією Автослюсар»;
- надавалася допомога у виконанні реальних частин дипломних проєктів;
- виготовлено лавочки (50 шт.) для укриття;

- модернізовано та проведено монтаж відрізного верстату;
- проведено технічне обслуговування металорізальних верстатів (токарно-гвинторізні, вертикально-свердлильні, радіально-свердлильні, круглошліфувальні, внутрішньошліфувальні, плоскошліфувальні, заточні, поперечно-стругальні, вертикально-фрезерні, фрезерні широкоуніверсальні, горизонтально-фрезерні, механічна ножівка);
- проведено ремонт двох токарно-гвинторізних верстатів 1М61П;
- проведено ремонт універсально-фрезерного верстату 6751П;
- проведено ремонт двох вертикально-фрезерних верстатів 6Р11;
- проведено ремонт заточного верстату;
- проведено технічне обслуговування лабораторних стендів автомобілів;
- надавалася допомога по виготовленню різних металевих деталей для допоміжних служб коледжу.

Завідувачі кабінетами та лабораторіями по мірі можливості оновлювали матеріально-технічну базу, проводилися ремонтні роботи у кабінетах та лабораторіях. Значне покращення матеріально-технічної бази відбулося за рахунок реальних дипломних проєктів:

- слюсарна дільниця – оновлено навчальні стенди;
- аудиторія 206 – оновлено навчальні стенди;
- аудиторія 23 – придбано монітор б.в. в зборі S2402 24’’ 3 шт та системний блок 3 шт б.в. в зборі E910 Cora 3 Den Desktop;
- аудиторія 406 – монітор б.в. в зборі S2402 24’’ 3 шт та системний блок 3 шт б.в. в зборі E910 Cora 3 Den Desktop;
- аудиторія 302 – придбано набір Arduino та виготовлено демонстраційний стенд «Розумна теплиця»;
- аудиторія 312 – інтерактивний лабораторний стенд, модернізація 3D принтеру;
- аудиторія 104 – придбано мегомметр UNI-T UT511, виготовлено стенд «Прилади для електричної діагностики автомобілів»;
- навчально-виробничі майстерні ЗПФК – виготовлено стенд «Система комплексної комп’ютерної діагностики на базі ME4.1 Pro», виготовлено дровокол, модернізовано верстат вальцегибочний;
- проведено ремонт лабораторії 21.

9. РОБОТА ВІДДІЛЕНЬ КОЛЕДЖУ

Структура Звягельського політехнічного фахового коледжу включає три відділення: відділення комп’ютерних дисциплін, електротехнічне відділення, економіко-технічне відділення.

Відділення є структурними підрозділами, діяльність яких спрямована на організаційне забезпечення освітнього процесу та формування у здобувачів освіти професійних компетентностей. Робота відділень сприяє підвищенню якості освіти, розвитку цифрових компетентностей та підготовці конкурентоспроможних фахівців.

До найбільш ефективних заходів можна віднести:

Відділення комп'ютерних дисциплін:

1. Науково-дослідна робота та міжнародна співпраця

- 9–11 листопада: Студентка групи К-320 Дейнека Діана та викладач Поперечнюк Л.М. взяли участь у конференції «Креативна трансформація та модернізація сучасного суспільства» (Україна, м. Харків — Велика Британія, м. Пул). Опубліковано статтю «Таблиці істинності як основа логічного моделювання» у фаховому журналі «Креативний простір» (№33).
- Листопад: Міждисциплінарні дослідження. Студентка гр. О-322 Мартинюк Аліна (керівник — викладач комп'ютерних дисциплін Мартинюк Л.А.) презентувала роботу «Зміни в бухгалтерському обліку у зв'язку з поширенням криптовалюти» на XVII Міжнародній конференції у Луцькому НТУ.
- 23 квітня: Організація V Міжрегіональної науково-практичної конференції «Інформаційно-інтерактивні технології» на базі Звягельського політехнічного фахового коледжу, яка об'єднала понад 100 учасників.
- 28 березня: Участь викладача Поперечнюк Л.М. у VI Всеукраїнській конференції (м. Вінниця) з питань цифровізації освіти.

2. Стратегічне партнерство та інтеграція в ІТ-індустрію

- 28 жовтня: Підписання Меморандуму про співпрацю з Kharkiv IT Cluster. Коледж отримав доступ до освітніх ресурсів понад 230 провідних ІТ-компаній України.
- 31 жовтня: Офіційний візит до Львівської політехніки. Підписано Меморандум про співпрацю з Інститутом комп'ютерних технологій, автоматики та метрології (ІКТА).
- 2 грудня: Участь делегації (викладачі Троцький В.В., Щербатюк В.С. та студенти 4 курсу) у форумі Tech Unity: Clusters Forum — майданчику для діалогу між бізнесом та освітою.

3. Профорієнтаційні поїздки та екскурсії

25 квітня: Екскурсія до ДУ «Житомирська політехніка» (ознайомлення з лабораторіями кібербезпеки).

19 березня: Екскурсія на меблеву фабрику «Мірт» для вивчення автоматизованих систем управління (АСУ ТП).

13 та 27 березня: Візити до Звягельського центру зайнятості для аналізу актуальних вимог до ІТ-фахівців.

4. Цифрова трансформація та методична робота

Березень: Цикл майстерок «Мультимедійна дошка для навчання» (спікер Щербатюк В.С.).

2 жовтня: Майстер-клас «Твій голос має значення» про використання ЕЦП та підписання петицій (спікер Шевчук Г.М.).

Для викладачів відділення:

- 5–6 червня: Участь адміністрації у проєкті естонської організації Mondo (за підтримки ЄС) щодо розробки цифрових стратегій.
- Початок вересня: Тренінг для викладачів ЦК від експертів Mondo щодо використання штучного інтелекту в навчанні.

5. Навчальний процес та студентське життя

- Вересень: Урочистий захід «Посвята в студенти-комп'ютерники» для першокурсників.
- 21–25 квітня: Тиждень ЦК (Олімпіада з інформатики, зустрічі зі стейкхолдерами HomeNet, ITLab Studio, «Ховер-Україна»).
- Атестація: У червні проведено захист дипломних проєктів (гр. К-406) та курсових робіт з програмування; 16–17 грудня — захист курсових проєктів з «Комп'ютерних мереж».
- 17–30 березня: Участь у Global Money Week 2025 (отримано міжнародний сертифікат).

6. Модернізація та інновації

- Технічне оновлення: Модернізація комп'ютерних аудиторій №23, №406 (було придбано 6 ПК)
- Студентами впроваджено навчальний стенд «Розумна теплиця» на базі Arduino для вивчення інтернету речей.

Електротехнічне відділення:

- 3 08.03.25 У рамках тижня презентації електротехнічних дисциплін (з 17.03.25. по 11.03.25), відбулась виставка творчих робіт студентів-автоелектриків гр. А-312. Керівник творчих проєктів – викладач Голуб І.І.
- 12.04.25. Організовано екскурсійну поїздку в м.Житомир з метою ознайомлення з культурною спадщиною Житомирщини студенти Е-125 та Е-126. груп відвідали музей космонавтики, краєзнавчий музей, відбулась екскурсія по місту.
- 25.04.25 Організовано профорієнтаційну поїздку до м. Житомир в Державний університет „Житомирська політехніка“ (на кафедрі робототехніки, електроенергетики та автоматизації) зі студентами випускних груп Е-403 та А-405
- 29.04.25 Профорієнтаційна поїздка по Звягельському району зав ЕТВ (зі студентами гр. А-134 Стадник А. та Сусліна Д.) з метою залучення учнів 9-х класів сільських шкіл до знайомства із ЗПФК під час проведення Дня відкритих дверей
- 03.05.2025 Активна участь студентів ЕТВ в благодійному Ярмарку та в проведенні Дня відкритих дверей ЗПФК
- 13.05.2025 р. Викладачі електротехнічного відділення Тарасюк В.В., Голуб І.І., Стрижилецький О.Б., Макеев Б.М. відвідали 32 спеціалізовану виставку автосервісу та післяпродажного обслуговування автомобілів «Autotech 2025»
- 15.09.25 Для студентів випускних груп Е-411 та А-412 організовано профорієнтаційну поїздку до м. Львова в Національний університет „Львівська політехніка “ в Інститут енергетики та систем керування
- 24-25.10.25 Студенти групи Е-226 ЕТВ разом зі студентами інших груп взяли участь в екскурсійній поїздки до м.Луцька та м.Дубно з метою ознайомлення з культурною спадщиною України, відвідали Дубенський *замок* князів Острозьких - Любомирських та Замок Любарта, здійснили екскурсію по місту.
- 22.12.25. Проведено відкритий виховний захід (конкурсна програма) до Дня енергетика Посвята в електрики „ Провідники в майбутнє” для студентів груп Е-133, А-134, ОЕ-137.

Економіко-технічне відділення:

- 30.04.2025 р. Профорієнтаційна поїздка по школах Звягельського району Пищівської та Ярунської ОТГ.

- 02.05.2025 р. Профорієнтаційна поїздка по школах Звягельського району Чижівської та Ємільчинської ОТГ.
- 18.03.2025 р. Зустріч викладачів Житомирської політехніки зі студентами 3-го курсу спеціальності «Облік і оподаткування» та 4-го курсу спеціальності «Прикладна механіка».
- 11.10.2025 р. Участь у проведенні дня відкритих дверей та благодійного ярмарку (здіянні групи в чергуванні та реєстрації гостей: О-230, Б-224, ОЕ-137).
- 04.11.2025 р. Відкрита виховна година «Протидія прояву булінгу» (студенти групи О-230) 25.11.2025 р.

10. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Важливим елементом організації роботи закладу освіти є створення сучасного освітнього середовища. Коледж має необхідну матеріально-технічну базу, яка забезпечує підготовку фахівців на рівні сучасних вимог та задовольняє соціально-побутові потреби студентів. Загальна площа діючих споруд становить 17014 кв.м, в т.ч. загальна площа навчально-лабораторних споруд 7954 кв.м, що в розрахунку на кожного студента складає відповідно 30,77 і 14,38 кв.м.

Матеріально-технічна база Звягельського політехнічного фахового коледжу включає: навчальний, навчально-побутовий, спортивний, навчально-виробничий корпуси, гуртожиток, басейн, бібліотеку, газову котельню, гаражі, КНС, столярну майстерню.

Всі перераховані вище об'єкти власності зареєстровані в Єдиному реєстрі об'єктів державної власності, що підтверджене довідкою Фонду державного майна України за № 1015-8745 від 12.05.2016р. Наказом МОН України від 28.04.2020р. №556 нерухоме майно закріплено за Новоград-Волинським промислово-економічним технікумом на правах господарського відання.

Чотириповерховий навчальний корпус має площу 2574 кв.м. Навчальні кабінети та лабораторії розташовані також в навчально-виробничому корпусі, гуртожитку та навчально-побутовому корпусі. Для проведення навчально-виховного процесу та забезпечення культурно-побутових потреб здобувачів освіти обладнано згідно вимог 31 кабінет і 16 лабораторій та майстерень.

Навчальна база повністю забезпечує проведення навчальних, лабораторних та практичних робіт.

Навчально-виробничі майстерні розміщені у двоповерховій споруді загальною площею 1938 кв.м. В майстернях є механічна дільниця, де встановлено 82 металорізальних та інших верстатів в тому числі 6 верстатів з числовим програмним керуванням. Крім цього, в майстернях є слюсарна, електрозварювальна, сантехнічна та електромонтажна дільниці.

П'ятиповерхове приміщення гуртожитку коледжу має площу 4486 кв.м. та розраховане на 200 місць. Всі здобувачі освіти, які проживають у віддалених районах, забезпечені житлом.

Навчально-побутовий корпус включає їдальню на 140 посадкових місць (перебуває в аренді), актову залу на 250 місць, спортивну залу площею 540 кв.м.

Забезпечення освітнього процесу підручниками, методичною літературою, інструктивними та нормативними документами здійснює бібліотека з читальним залом на 90 посадкових місць. загальною площею 300 кв.м. Із них: абонемент – 15 кв.м., книгосховище – 75 кв.м., читальна зала - 210 кв.м. Загальна чисельність бібліотечного фонду становить 32550 примірників.

Всі перераховані споруди коледжу розміщені компактно на одній території.

Впродовж 2024 року відбувались роботи з покращення матеріально-технічної бази коледжу. Основна увага була зосереджена на облаштуванні сховища, як необхідного елементу освітнього процесу: капітальний ремонт сховища наразі на завершальному етапі.

Окрім того, в літній період коледжі проводились косметичні ремонтні роботи в навчальних аудиторіях, в спортивному комплексі, в гуртожитку та газовій котельні.

Слід зазначити, що на придбання матеріалів та на виконання робіт у кошторисі коледжу не передбачено виділення коштів з регіонального бюджету. Всі зазначені вище витрати здійснювались за рахунок спеціального фонду та благодійного фонду коледжу.

Загальна кількість комп'ютерів у навчальному закладі на 2025 рік становить 96 одиниць, а безпосередньо в навчальному процесі використовується 78. У

освітньому процесі використовується чотири мультимедійних проектори та мультимедійна дошка.

Усі аудиторії з професійно-орієнтовних і фахових дисциплін обладнані наочністю. Завідувачі кабінетами використовують стенди, виготовляють і створюють таблиці, плакати, іншу наочність для кращого сприйняття студентами навчального матеріалу. У 2025 році активно продовжувались роботи з облаштування лабораторії з діагностики автомобілів приладами.

На території коледжу функціонує власна котельня, що працює на природному газі. Для опалення басейну в осінній та весняний період використовується котел на твердому паливі.

В коледжі створено умови для самостійної роботи студентів після занять. В гуртожитку функціонують кімнати для самопідготовки, а в бібліотеці – читальна зала.

В гуртожитку працює медичний пункт для обслуговування студентів та працівників коледжу.

Наявна в коледжі матеріально-технічна база забезпечує освітній процес підготовки здобувачів освіти з усіх спеціальностей відповідно до діючих вимог.

Для фізичного розвитку студентів в коледжі функціонує спортивний комплекс, який включає спортивну залу, важкоатлетичну і тенісну зали, плавальний басейн на чотири 25-метрові доріжки та сауну. На території є майданчики для гри у футбол та волейбол. У 2025 році, як зазвичай, активно проводились спортивні змагання, естафети та спортивні ігри.

У 2025 році було введено в дію осередок з вивчення предмету «Захист України», введено в дію після капремонту ПРУ, виготовлено пандус до входу до навчального корпусу, відремонтовано дах перехідної галереї, здійснено ремонт електродвигунів в котельні, встановлено сигналізацію до підвальних приміщень та продовжувалась заміна вікон на металопластикові..

11. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Станом на 01.01.2026 року заборгованість з виплати заробітної плати та стипендії відсутня. У вказаний період з вини коледжу затримки з виплати заробітної плати та стипендії не допускались. Коледж вчасно сплачував податки і розраховувався з постачальниками. Станом на 01.01.2026 року заборгованість з оплати за енергоносії та комунальні послуги відсутня.

Таблиця 2 Фінансові показники роботи коледжу в 2025 році

№ з/п	Показник	2025 рік, тис. грн.
1	Надходження усього	36480846,00
1.1	Надходження коштів загального фонду	26503016,66
1.2	Надходження коштів спеціального фонду, у т.ч. отримані як:	9977829,34
	- оплата за навчання	4632440,00
	- від господарської діяльності	2319361,51
	- за оренду приміщення	34976,71
	- благодійні внески, гранти, дарунки	674216,00
	- бюджет розвитку	812800,00
	- інші надходження/осередок Захист України	1504035,12
2	Видатки всього (з урахуванням залишку):	36542713,70
2.1	Видатки загального фонду, у т.ч.	26503016,66
	- заробітна плата	13441100,00
	- нарахування на зарплату	2813250,58
	- стипендія студентам	5444400,00
	- на харчування студентам-сиротам	94162,22
	- виплати студентам-сиротам на підручники, одяг і взуття	28829,00
	- оплата послуг (крім комунальних)-ремонт каналізації	99051,70
	- комунальні послуги (опалення, електроенергія, вода, вивіз сміття)	4087525,78
	- придбання медикаментів	9697,38
	- придбання матеріалів для ремонту	485000,00
2.2	Видатки спеціального фонду, у т.ч.	7845237,67
	- заробітна плата	4167921,45
	- нарахування на зарплату	871793,04

	- предмети, матеріали, обладнання, інвентар	33456,40
	- медикаменти та перев'язувальні матеріали	6240,00
	- оплата послуг, крім комунальних	160662,21
	- навчання операторів котельні	1530,00
	- бюджет розвитку	812800,00
	- видатки на відрядження	9927,14
	- оплата комунальних послуг та енергоносіїв	1796441,64
	- податки	4465,79
2.3	Видатки спонсорського фонду у т.ч.	2194459,37
	- предмети і матеріали, обладнання, інвентар	490625,37
	- придбання основних засобів	1703834,00

Директором коледжу постійно проводиться робота з питань ефективного використання фінансових ресурсів. Щомісячно аналізуються фінансові надходження і видатки згідно з кошторисом. Про результати аналізу інформується адміністрація на чергових засіданнях адміністративної ради і колектив коледжу на засіданнях педагогічної ради та зборах трудового колективу.

Складання і затвердження кошторису на кожний фінансовий рік проводиться відповідно до діючих нормативних документів, Постанов КМУ.

Фінансова та бюджетна звітність складається відповідно до Порядку, затвердженого Державним казначейством України на звітний рік і вчасно подається до органів казначейської служби та Департаменту освіти і наук Житомирської ОВА.

У 2025 році представниками Департаменту фінансів Житомирської обласної військової адміністрації було проведено перевірку виконання кошторисних планів використання бюджетних коштів ЗПФК та перевірку стану бухгалтерського обліку і звітності. За результатами перевірок грубих порушень не виявлено.

В цілому, захищені статті витрат були профінансовані вчасно, що дало змогу закладу освіти функціонувати стабільно.

Т.в.о. директора

Звягельського політехнічного фахового коледжу: _____ Алла ПЕТРОШУК